



Corporación Municipal Gabriel González

2022





Corporación Municipal Gabriel González

2022



CONTENIDO

PRESENTACIÓN	7
PRINCIPALES HITOS	8
Antecedentes Generales	9
Organigrama	10
Misión y Visión	12
DIRECCIÓN DE SALUD	14
Organigrama	15
Mapa de Red Comunal de Salud	16
Nueva Modalidad	17
Cartera de Prestaciones	20
Plan de cuidados integrales Ciclo Vital	24
Estrategias, Técnico - Operativas	41
DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN	48
Presentación	49
Organigrama	52
Principales Funciones del Departamento	53
Principales hitos 2022	56
CEMENTERIOS	73
Organigrama	74
Principales hitos 2022	75
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	78
Criterios Aplicados	79



PRESENTACIÓN

La Corporación Municipal Gabriel González Videla de La Serena es una institución de derecho privado, sin fines de lucro, creada en el año 1981, siendo sus objetivos fundamentales administrar y operar servicios en el Área de Educación, Salud, Cementerio y Atención de Menores, que haya tomado a su cargo la Ilustre Municipalidad de La Serena.

La Corporación obtiene su Personería Jurídica con fecha 27 de Octubre de 1981, según consta en publicación del Diario Oficial N° 31.109, de fecha 06 de Noviembre de 1981, y protocoliza sus Estatutos ante notario con fecha 28 de Julio de 1981. González Videla de La Serena, cuyo equipo directivo se encuentra compuesto de la siguiente manera:

La Corporación cuenta con un total de 3.972 funcionarios al 31 de diciembre del 2022, distribuidos en funciones profesionales, administrativas y de servicio en las Áreas de Salud, Educación, Atención al Menor, Cementerio y Administración Central.

En general, la Corporación para su funcionamiento utiliza infraestructura de propiedad Municipal, entre ellos, Establecimientos Educacionales, Jardines Infantiles, Centros de Salud, Postas y Cementerios.

La Corporación obtiene sus principales ingresos a través de aportes del Estado, establecidos en la normativa legal vigente, por transferencias directas del Municipio y por ingresos propios.

Los principales hitos de la gestión fueron:

1. SESIONES DE DIRECTORIO

Durante el 2022, se realizaron 4 sesiones de Directorio, de la N° 111 a la N° 114, de las cuales las N°113 y 114 fueron extraordinarias, siendo presenciales y contando con el quórum necesario para el desarrollo de cada una de ellas.

Las actas fueron reducidas a escritura pública.

2. AUDITORÍA DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

Se contrató a la empresa Egarsa SPA para que audite los Estados Financieros 2022, dando cumplimiento al proceso de todas las normas NICSP (Normas de Información Contable para el sector Público, las cuales corresponden a las normas contables vigentes para las Corporaciones Municipales.

3. CAMBIOS EN EL DIRECTORIO CORPORATIVO E HITOS RELEVANTES

No hubo cambios en el directorio, sin embargo, se nombra a don Ernesto Velasco Rodríguez como Secretario General, ratificado en el acta N°112 del año 2022.

ANTECEDENTES GENERALES

1. INFORMACIÓN GENERAL

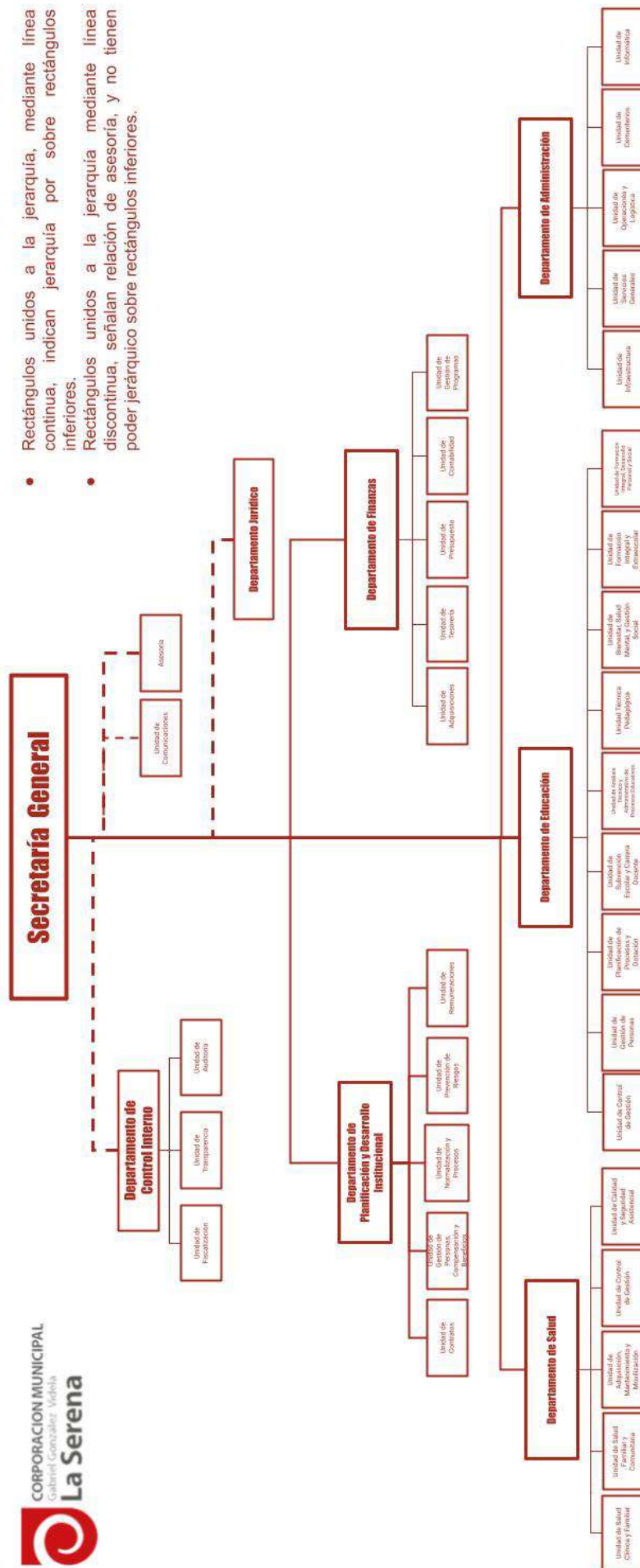
Razón Social: Corporación Municipal de La Serena

Domicilio: Anima de Diego 550, La Serena

Teléfono: 51 2544167

Correo: of.partes@corporacionlaserena.cl

Rol Único Tributario: 79.892.100-9

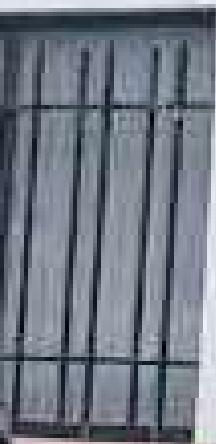




CORPORACION MUNICIPAL
GABRIEL GONZALEZ VIDELA DE LA SERENA



550



VISIÓN

Ser una organización reconocida por su eficiencia y eficacia en la administración de servicios públicos, destacándose siempre, por ser una corporación de cultura preventiva, cercana, y comprometida, en la cabal cobertura de servicios para la ciudadanía, en materias de: Salud, Educación y Cementerios, de todos quienes lo requieran.

MISIÓN

Somos una organización sin fines de lucro, permeable a las necesidades sociales, enfocada en brindar prestaciones desde altos estándares de calidad, por medio de la gestión de nuestro capital humano y procesos corporativos, guiados siempre, por el afán de cubrir íntegramente, los requerimientos de nuestros consumidores, en materia de servicios de: Salud, Educación y Cementerios.

VALORES

Conciencia social: Somos personas conscientes del contexto social de nuestros usuarios y usuarias, conocemos a la gente de nuestra comuna, y entendemos cómo podemos favorecer en el desarrollo de la ciudadanía.

Inclusión: Somos una organización enfocada en brindar servicios sin fines de lucro, adecuando la administración de productos, a la diversidad de nuestros usuarios y usuarias.

Pluralismo: Somos una organización que despliega servicios que consienten la coexistencia pacífica de la diversidad de etnias, credos, culturas y otras variables psicosociales, enfatizando en el respeto, valoración, y reconocimiento de lo heterogéneo.

Resiliencia: Somos una organización profesional, con amplio nivel de solidaridad y flexibilidad ante escenarios críticos o de incertidumbre, generando alternativas y soluciones a diversas necesidades emergentes de la comunidad.

DOTACIÓN

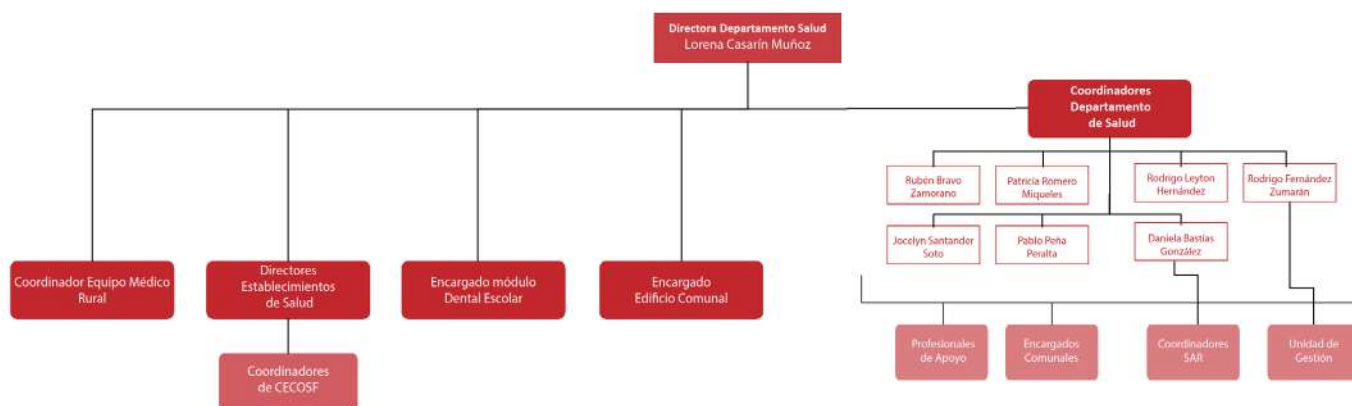
La Corporación cuenta con un total de 3.972 funcionarios, distribuidos en funciones profesionales, administrativas y de servicio en las Áreas de Salud, Educación, Cementerios y Administración Central.

Área	Año 2021	Año 2022
Educación	2649	2852
Salud	979	1018
Cementerios	24	22
Administración	78	80
Total Dotación	3730	3972

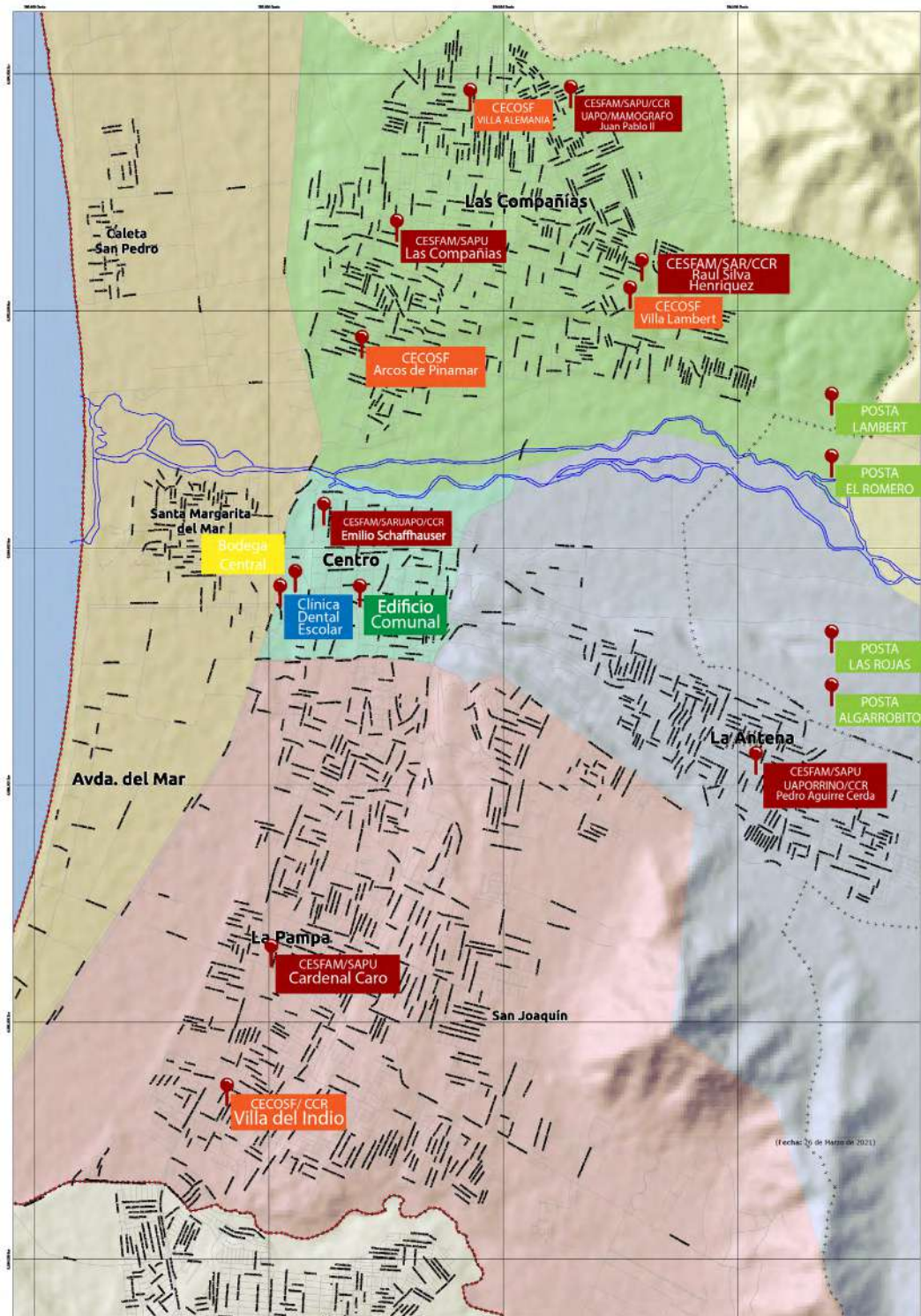
ORGANIZACIÓN DE SALUD PRIMARIA



ORGANIGRAMA



MAPA RED COMUNAL DE SALUD



NUEVA NORMALIDAD

El MINSAL publicó un conjunto de instrucciones dirigidas a los establecimientos de salud de la red con el fin de implementar nuevas medidas de protección ante la pandemia por SARS-CoV-2 en su Plan SEGUIMOS CUIDANDONOS. Es por ello que los CENTROS de salud seguirán cumpliendo un protocolo de limpieza y desinfección de sus salas y áreas comunes.

Además la autoridad ha decretado el uso obligatorio de mascarilla para las personas que visiten un Centro de Salud.

No se dispondrán de aforos en los recintos, ni filas diferenciadas para usuarios.

Seguiremos contando con TODOS LOS ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL requeridos para nuestros funcionarios de la Salud.



seguimos cuidándonos

PASO A PASO

Escenario de Apertura

A partir del 1 de octubre

- **Mascarilla:** Su uso deja de ser obligatorio, excepto en centros de salud. Se recomienda en transporte, aglomeraciones y para personas con síntomas COVID-19.
- **Vacunación:** Se sigue promoviendo. Se incorporará al Programa Nacional de Vacunación (PNI) la nueva vacuna bivalente (COVID-19), dirigida a grupos de riesgo, como una estrategia anual.
- **Pase de movilidad:** Se elimina su exigencia.
- **Aforos:** Se eliminan en espacios abiertos y cerrados. Se recomienda ventilación.

EPIDEMIOLOGIA

La región de Coquimbo, y en particular a la Atención Primaria de Salud de la Serena fue destacado por el Ministerio de Salud por sus altos índices de trazabilidad de casos COVID, siendo líderes en la región.

BAC COMUNAL LA SERENA

Feria G. González Videla



Cancha la Pampa



Mall Puertas del Mar



Plaza de Armas



COVID-19

CANTIDAD DE PCR TOMADOS
AL 30 DE SEPTIEMBRE 2022

98.756

CANTIDAD DE ANTIGENOS TOMADOS
AL 30 DE SEPTIEMBRE 2022

41.328

En Chile, hasta el 01 de septiembre de 2022 se registraron **451 casos** de viruela del mono (450 confirmados y 1 probable). Actualmente, dos de los casos se encuentran hospitalizados para manejo de coinfecciones o comorbilidades.

VIRUELA DEL MONO

CANTIDAD DE PCR TOMADOS AL 30 DE SEPTIEMBRE 2022
21
CANTIDAD DE ANTIGENOS TOMADOS AL 30 DE SEPTIEMBRE 2022
9

CAMPAÑA DE INVIERNO

Para su control se despliega todos los años desde Marzo hasta finales de Septiembre la Campaña de Invierno, cuyo objetivo es fortalecer las medidas preventivas y de control de la enfermedades respiratorias.

ADENOVIRUS
INFLUENZA TIPO A
OTROS VIRUS RESPIRATORIOS
PARAINFLUENZA
VIRUS RESPIRATORIO SINCIAL

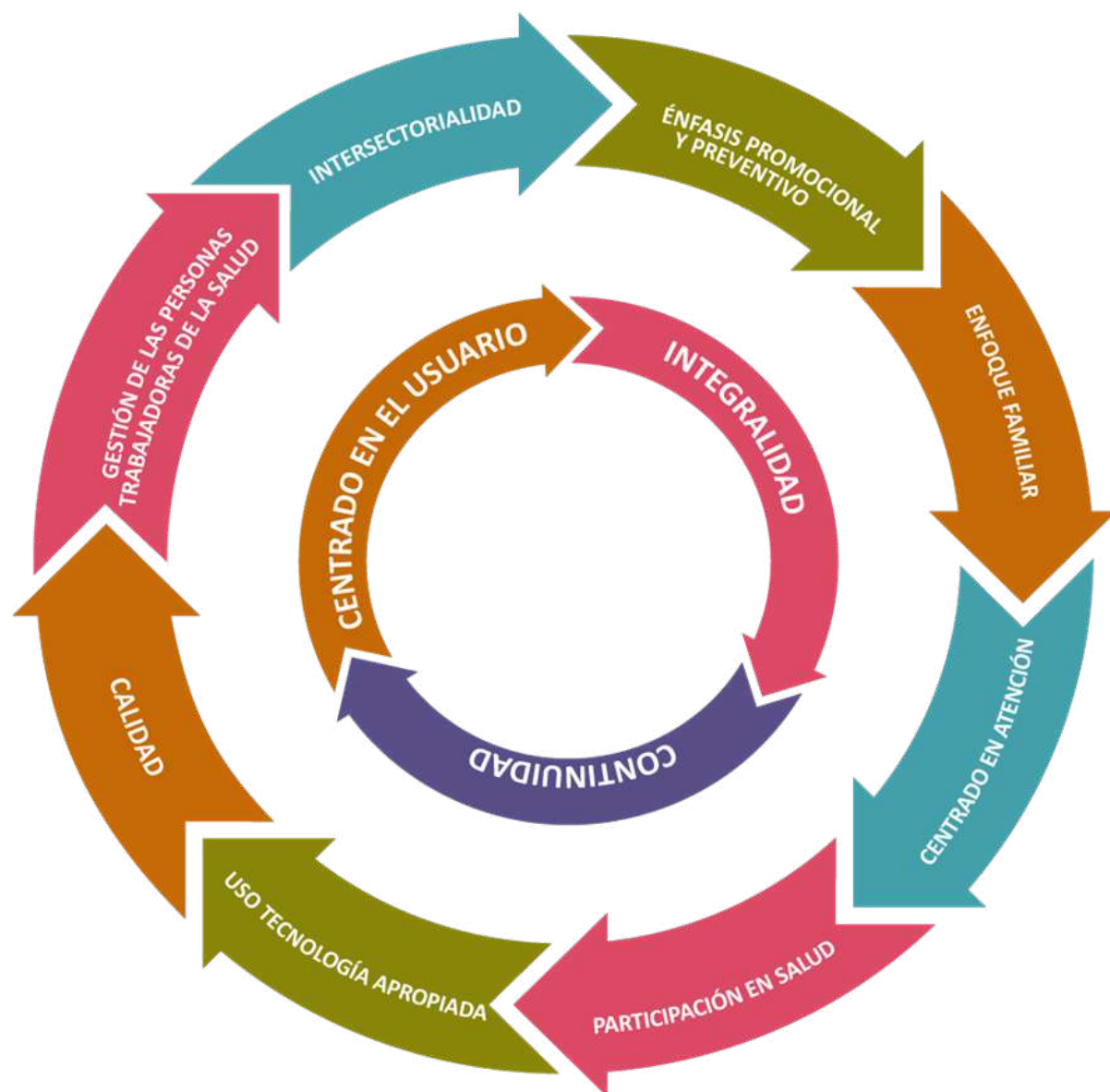
MODELO DE ATENCIÓN INTEGRAL EN SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIO

3 PILARES FUNDAMENTALES

CENTRADO EN EL USUARIO

INTEGRALIDAD

CONTINUIDAD DEL CUIDADO



CARTERA DE PRESTACIONES

DEL NIÑO

- Control de salud niño sano de 0 a 9 años.
- Evaluación desarrollo psicomotor.
- Control de malnutrición.
- Consulta de lactancia materna y seguimiento.
- Educación a grupos de riesgo.
- Consulta morbilidad, nutricional, kinésica.
- Control de enfermedades crónicas.
- Consultas por déficit DSM
- Consulta y consejería salud mental.
- Programa Nacional de Inmunización.
- Programa de alimentación complementaria
- Atención a domicilio.
- Coordinación con la red de infancia del Intersector.

ADOLESCENTE

- Control de salud, crónico, prenatal, puerperio y de regulación de la fecundidad.
- Consulta morbilidad, obstétrica, ginecológica.
- Consejería en salud sexual y reproductiva.
- Control ginecológico preventivo.
- Educación grupal.
- Visitas a domicilio.
- Intervención psicosocial.
- Consulta y/o consejería en salud mental.
- Programa nacional de alimentación complementaria.
- Coordinación con los establecimientos educacionales y programas de apoyo infantojuvenil.

DE LA MUJER

- Control prenatal, puerperio, de regulación de la fecundidad.
- Consejería en la salud sexual y reproductiva.
- Control ginecológico preventivo, incluye control de climaterio en mujeres de 45 a 64 años.
- Educación grupal.
- Consulta morbilidad obstétrica ginecológica.
- Consulta nutricional.
- Programa nacional de alimentación complementaria.
- Ecografía obstétrica del trimestre.
- Atención integral a mujeres mayores de 15 años que sufren violencia intrafamiliar.

ADULTO

- Control de salud, crónico, prenatal, puerperio y de regulación de fecundidad.
- Consulta morbilidad.
- Consejería en educación sexual y reproductiva.
- Control ginecológico preventivo.
- Educación grupal.
- Consulta morbilidad obstétrica.
- Consulta morbilidad ginecológica.
- Intervención psicosocial.
- Consulta y/o consejería en salud mental.
- Programa nacional de alimentación complementaria.
- Atención a domicilio.

ADULTO MAYOR

- Consulta de morbilidad, y control de enfermedades crónicas, incluyendo las efectuadas en salas de control de enf. respiratorias sobre 65 años y más.
- Consulta nutricional, salud mental, kinésica.
- Intervención psicosocial.
- Educación grupal.
- Vacunación anti influenza.
- Atención a domicilio.
- Programa de alimentación complementaria del adulto mayor.
- Atención podología a pacientes con DM.
- Curación de pie diabético.

SALUD ORAL

- Examen de salud.
- Educación grupal.
- Urgencias.
- Exodoncias.
- Destartraje y púlido coronario.
- Obturaciones temporales y definitivas.
- Aplicación de sellantes.
- Pulpotomías.
- Barníz de flúor.
- Endodoncia.
- Rayos X dental.

TRANSVERSALES

- Educación grupal ambiental.
- Consejería familiar.
- Visita domiciliaria integral.
- Consulta social.
- Tratamiento y curaciones.
- Extensión horaria.
- Intervención familiar psicosocial.
- Diagnóstico y control de la TBC.
- Exámenes de laboratorio básico

PLAN DE CUIDADOS INTEGRALES

CICLO VITAL



Programa de salud

SEXUAL Y REPRODUCTIVA

2022

VISITAS DOMICILIARIAS Realizada por el equipo CHCC a las gestantes y/o menores con riesgo biopsicosocial.	INGRESOS REGULACIÓN DE FECUNDIDAD	CONSEJERÍAS EN SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA
148	4592	8528
CONTROLES PRENATALES	INGRESOS DE EMBARAZO	CONTROLES DE DIADA
10992	1697	2835



MAMOGRAFÍA DISPUESTO EN CESFAM JUAN PABLO II

MAMOGRAFÍAS
2266



CLÍNICA MÓVIL DISPUESTA PARA INTERVENCIONES EN TERRITORIO

Empresas, Supermercados, Campamentos, Universidades, Colegios, Servicios Públicos, Juntas Vecinales, Ferias, Zonas extremas (Campamento La Varilla, Caleta San Pedro, Cuesta Porotitos)

EXÁMENES DE PAPANICOLAU

9569

Programa de salud
DE LA INFANCIA
2022

**CONTROLES DE SALUD
MENORES DE 6 MESES**

6377

**CONTROLES DE SALUD
MENORES DE 9 AÑOS**

9584

**CONSULTAS DE
LACTANCIA
MATERNA**

2466

**RADIOGRAFÍAS DE
PELVIS REALIZADAS**

1267

**COLEGIOS INTERVENIDOS
POR PROGRAMA
DE SALUD ESCOLAR**

16 COLEGIOS MUNICIPALES

**CANTIDAD DE NIÑ@S
ATENDIDOS POR
PROGRAMA DE SALUD ESCOLAR**

3169

561

**DERIVACIONES
A NUTRICIONISTA**

262

**DERIVACIONES
AL PROGRAMA
ODONTOLOGICO**

613

**DERIVACIONES
A MEDICOS**

66

**DERIVACIONES
AL NIVEL
SECUNDARIO**

43

**DERIVACIONES
AL PROGRAMA DE
SALUD MENTAL**



**PROGRAMA DE SALUD ESCOLAR
INSERTO EN LOS ESTABLECIMIENTOS
EDUCACIONALES DE LA COMUNA**

Programa de salud
DEL ADULTO
2022

POBLACIÓN BAJO CONTROL PSCV	CONTROLES DE SALUD CARDIOVASCULARES	POBLACIÓN OBJETIVO
10.675	17.158	USUARIOS HIPERTENSOS 19.020
EVALUACIONES DE PIE DIABETICO	ATENCIONES DE PODOLOGIA	USUARIOS DIABÉTICOS 9.941
4.566	2.277	USUARIOS DISLIPIDEMICOS 14.01

ESTRATEGIAS DE REFUERZO



**OPERATIVOS
EXTRAMURALES**

**Caleta San Pedro,
El Arrayán Costero,
La Varilla, entre otras.**

**ATENCIÓN
DOMICILIARIA**

139

**ENTREGA
DE FARMACOS
A DOMICILIO**

2.555

ESTRATEGIAS KEN

KINESIOLOGÍA

ENFERMERÍA

NUTRICIÓN

**TALLERES
CARDIOVASCULARES**

1.270

**TOTAL
PRESTACIONES
BRINDADAS**

5.351



EMPA COMUNAL

Examen de Medicina Preventiva del Adulto



LUGARES INTERVENIDOS

Universidades, Colegios,
Jardines Infantiles,
Instituciones Publicas,
Supermercados,
Plaza de Armas,
Ferias , Juntas de Vecinos, etc.

EMPAS REALIZADOS

+ de 110
operativos

3.597

POBLACIÓN OBJETIVO

USUARIOS MAYORES DE 65 AÑOS DE EDAD

14.930

**POBLACIÓN
BAJO CONTROL**

5.329

**EMPAM
REALIZADOS**

21.957

**CONTROLES
CARDIOVASCULARES**



MÁS ADULTOS MAYORES AUTOVALENTES



2.719

**USUARIOS
NUEVOS
INGRESADOS**

1.725

**TALLERES
REALIZADOS**

2.929

**TOTAL DE
USUARIOS
BENEFICIADOS**

210

**EMPAM
REALIZADOS**

103

**CAM
INTERVENIDOS**

Programa de Atención
DOMICILARIA
2022

A USUARIOS CON DEPENDENCIA SEVERA

1.200

**USUARIOS
BAJO CONTROL**

12.277

**VISITAS
DOMICILIARIAS
MULTIDISCI-
PLINARIAS**



**Instalación de Equipo
PADDS Comunal
(Médico, Enfermera, psicóloga,
Kinesiólogo, Nutricionista,
Podólogo , TENS)**

Programas

TRANSVERSALES EN SALUD

ESTRATEGIAS DE INMUNIZACIÓN



La Serena



CAMPAÑA DE VACUNACIÓN COVID-19 e Influenza

PUNTOS DE VACUNACIÓN LA SERENA



LUNES A VIERNES
(EXCEPTO FESTIVOS)
09:00 A 16:00 HRS
17:00 A 19:00 HRS

CESFAM

- JUAN PABLO II
- DR. EMILIO SCHAFFHAUSER
- CARDENAL JOSÉ MARÍA CARO
- PEDRO AGUIRRE CERDA
- LAS COMPAÑÍAS
- RAÚL SILVA HENRÍQUEZ

TODOS LOS SÁBADOS
09:00 A 13:00 HRS

EN CESFAM DE LA COMUNA
SEGÚN ROTACIÓN
QUE INFORMAREMOS OPORTUNAMENTE



LUNES A VIERNES
(EXCEPTO FESTIVOS)
09:00 A 12:00 HRS
HORARIO CONTINUADO

- CECOSF VILLA LAMBERT
- CECOSF VILLA ALEMANIA
- CECOSF ARCOS DE PINAMAR
- CECOSF VILLA EL INDI

PUNTOS DE VACUNACIÓN EXTERNOS



LUNES A VIERNES
(EXCEPTO FESTIVOS)
09:00 A 15:00 HRS
HORARIO CONTINUADO

- COLISEO MONUMENTAL
- CENTRO COMUNITARIO 4 ESQUINA
- POLIDEPORTIVO LAS COMPAÑÍAS




899.508
dosis

**VACUNACIÓN
COVID 19**

106.162
dosis

**VACUNACIÓN
INFLUENZA**

COBERTURA
88,3%

2.746
dosis

**VACUNACIÓN
EN DOMICILIO**

**PROGRAMA DE
VACUNACIÓN
ESCOLAR**

101
**COLEGIOS A VACUNAR
EN LA COMUNA**

5 EQUIPOS

conformados por:
Enfermera
2 TENS
2 Digitadores

Programas de Salud

ODONTOLOGICO

2022

IMPLEMENTACIÓN DE MODULO DENTAL EN CECOSF VILLA LAMBERT

3100
Fluoraciones

**SEMBRANDO
SONRISAS**

178
Atenciones

**RESOLUTIVIDAD
ENDODONCIA Y PRÓTESIS**

634
Atenciones

**ATENCIONES DENTALES
EN DOMICILIO**

4507
Atenciones

**ATENCIONES EN
EXTENSIÓN HORARIA**

2601
Atenciones

**ATENCIONES EN
SALUD RURAL**



Programas de Salud

ODONTOLOGICO

2022

FORTALECIMIENTO DE LA SALUD ODONTOLOGICA EN EL SECTOR RURAL



REFORMULACIÓN DE LAS RONDAS EN CLÍNICA MÓVIL DENTAL



IMPLEMENTACIÓN DE MÓDULOS DENTALES EN CADA POSTA

Programas de Equidad
SALUD RURAL
2022



**IMPLEMENTACIÓN DE EXTENSIÓN
HORARIA Y FINES DE SEMANA**

**EN LAS 4 POSTAS
DE MANERA ALTERNADA**



**PROYECTO DE HUERTAS
SALUDABLES COMUNITARIAS**

Programas de
PARTICIPACIÓN
2022

28 REUNIONES CON JJVV
URBANAS Y RURALES



20 VISITAS DEL SECRETARIO GENERAL
A LOS DIFERENTES SECTORES
TERRITORIALES



11 CUENTAS PUBLICAS
REALIZADAS

Programas de Salud

PUEBLOS INDÍGENAS

2022

ACTIVIDADES DESTACADAS

DIAGNOSTICO PARTICIPATIVO
EN SALUD CON
ENFOQUE INTERCULTURAL

49 CUPOS PROTEGIDOS
PARA FUNCIONARIOS DE SALUD

49 CUPOS PROTEGIDOS
PARA USUARIOS

TALLERES PARA USUARIOS
Y COMUNIDADES



el Día | DOMINGO 29 DE MAYO DE 2022 |

Vida Salud | 23

EN LA SERENA

Representantes indígenas y de la Atención Primaria se reúnen para generar propuestas en torno a las problemáticas de la salud pública

En la denominada "Casa Intercultural de la Salud", ubicada en un sector del Parque Pedro de Valdivia, se llevó a cabo este encuentro de intercambio de miradas en materia de salud, para dar continuidad al enriquecedor trabajo que se viene realizando pre y post pandemia, referente a la incorporación de la medicina ancestral



El primer diálogo participativo de salud con enfoque intercultural 2022, instancia en la que asistieron 20 representantes pertenecientes a distintas organizaciones indígenas y funcionarios.

11 HORAS SEMANALES DE
PSICÓLOGA FACILITADORA
INTERCULTURAL

14 HORAS DE ATENCIÓN MENSUAL
DE MEDICO INDÍGENA

2 TALLERES
DE SABERES ANCESTRALES

Programas de Salud

MENTAL INTEGRAL

2022

ACTIVIDADES DESTACADAS

POBLACIÓN EN
CONTROL sept 2022

7763

ATENCIÓNES BRINDADAS
sept 2022

27214

DERIVACIONES DEL
INTERSECTOR EDUCACIÓN

+350

GRUPOS DE
AUTOAYUDA

18

INTERVENCIONES
PSICOSOCIALES
GRUPALES

494



EQUIPO CON PSICÓLOGOS,
T.SOCIALES Y MÉDICOS

Programas de Refuerzo a la Salud
MENTAL INFANTIL
(PASMI)
2022

ACTIVIDADES DESTACADAS

**POBLACIÓN EN
CONTROL** Jun 2022

577

ATENCIÓNES BRINDADAS
Ago 2022

3001

**DERIVACIONES DEL
INTERSECTOR EDUCACIÓN**

+150

**INTERVENCIONES
PSICOSOCIALES GRUPALES**

22



**EQUIPO CON 3 PSICÓLOGOS,
3 T.SOCIALES Y 2 MÉDICOS**

Programas de Refuerzo a la Salud

INTEGRAL PARA NNAJ

VINCULADOS A MEJOR NIÑEZ / SENAME

2022

FOCALIZACIÓN Y COBERTURA

- 4 Residencias SENAME
- 1 CIP CRC SENAME
- 1 Centro Semi cerrado
- SENAME
- Prog. Ambulatorios.

PROYECTOS PARA NNAJ

- Terapia con Flores de BACH
- Taller hábitos de sueño
- Taller musculo esquelético
- Taller de regulación emocional y relajación
- Talleres de educación sexual

POBLACIÓN EN CONTROL Jun 2022

596

ATENCIONES SALUD MENTAL

1098

ATENCIONES SALUD GENERAL

1236

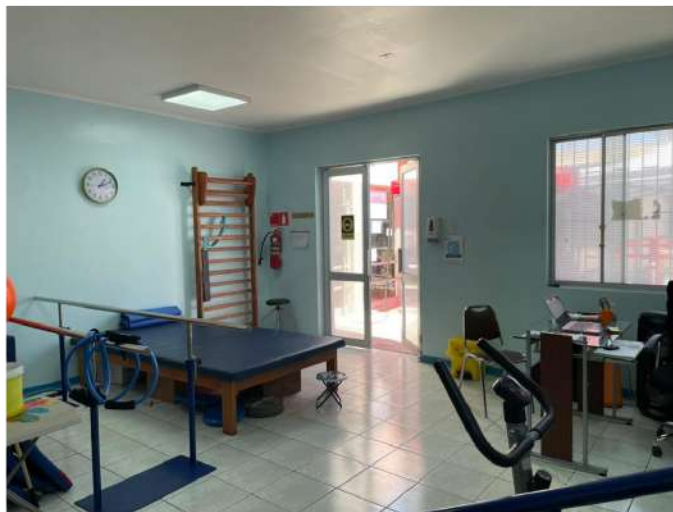


**EQUIPO CON 2 PSICÓLOGOS,
2 T.SOCIALES, 1 MÉDICO, 1 KINESIOLOGO Y
1 T. OCUPACIONAL
ODONTÓLOGO - NUTRICIONISTA**

Convenio de

REHABILITACIÓN INTEGRAL

2022



NUEVA SALA DE REHABILITACIÓN EN CESFAM LAS COMPAÑÍAS

2220
USUARIOS

INGRESOS A CCR
Agosto 2022

19800

PRESTACIONES BRINDADAS
Agosto 2022

ORTESIS
MASOTERAPIA
FISIOTERAPIA
TALLERES ESTIMULACIÓN COGNITIVA

1217
ALTAS

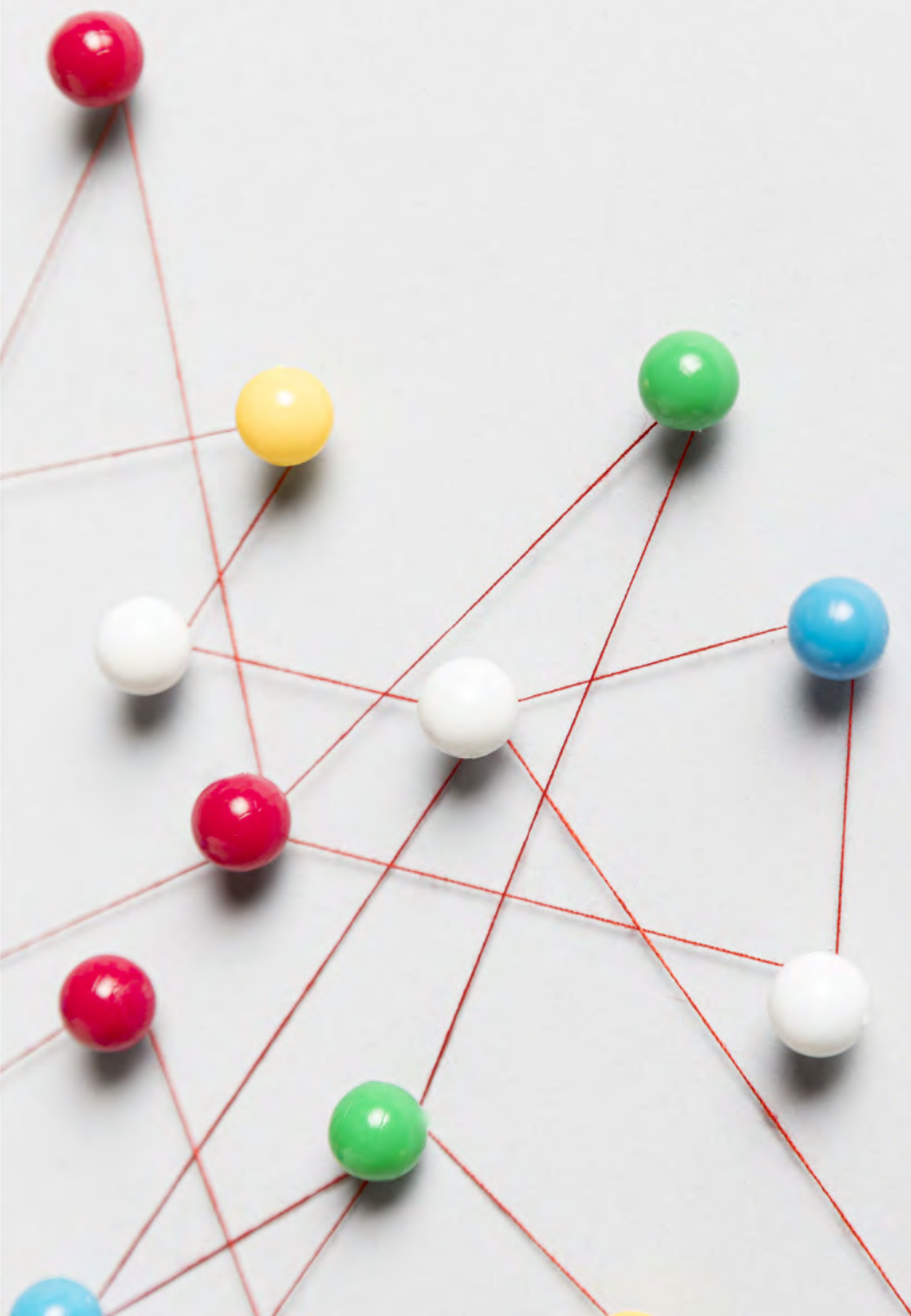
ALTAS INTEGRALES
Agosto 2022

748
USUARIOS CONSIGUEN
INCLUSIÓN SOCIAL

BENEFICIARÁ
500 usuarios al año

ESTRATÉGIAS

TÉCNICO - OPERATIVAS





Manejo de
AGRESIONES A FUNCIONARIOS
2022

42

AGRESIONES REPORTADAS
Octubre 2022

**MEDIDAS Y ACCIONES DE CONTENCIÓN
DE AGRESIONES**

**INTALACIÓN DE
BOTONES DE
PÁNICO**

**NEXOS CON
CARABINEROS**

**CONFORMACIÓN
COMITÉ DE
PRIMERA RESPUESTA**

**ACTUALIZACIÓN
DE PROTOCÓLOS**

**REFORZAMIENTO DE
LOS SISTEMAS DE
TELE VIGILANCIA Y
SEGURIDAD**

Programa de apoyo a la Salud

MENTAL DE FUNCIONARIOS / ASME

2022

ACTIVIDADES DESTACADAS

ATENCIONES PSICOLÓGICAS
A FUNCIONARIOS

71

INTERVENCIONES GRUPALES
A FUNCIONARIOS

200

PLANES DE AUTOCUIDADO
EN CENTROS DE SALUD

14

FUNCIONARIOS CON
SESIONES DE MASOTERAPIA

240

FUNCIONARIOS EN
MI DÍA DE AUTOCUIDADO

850

**EQUIPO CON
2 PSICÓLOGOS**



Red de Urgencias
COMUNAL SAPU - SAR
2022

4 SAPU

HORARIO

Lunes a Viernes

17:00 a 24:00

Sábados - Domingos / Festivos

08:00 a 24:00

125.391
PACIENTES ATENDIDOS

1.863
TRASLADOS DE URGENCIA

CORTE
ENERO - SEPTIEMBRE 2022

2 SAR

HORARIO

**24 horas de
Funcionamiento**

60.030
ÉXAMENES

11.662
IMÁGENES

5.376
PACIENTES EN OBSERVACIÓN



UNIDADES DE APOYO

OFTALMOLOGÍA Y OTORRINO

2022

ATENCIONES 2021

OFTALMOLOGO
1.070

OTORRINO
660

TEC. MÉDICO
5.960

LENTE
ENTREGADOS
3.126

AUDIFONOS
ENTREGADOS
220

ATENCIONES 2022

OFTALMOLOGO
1.070

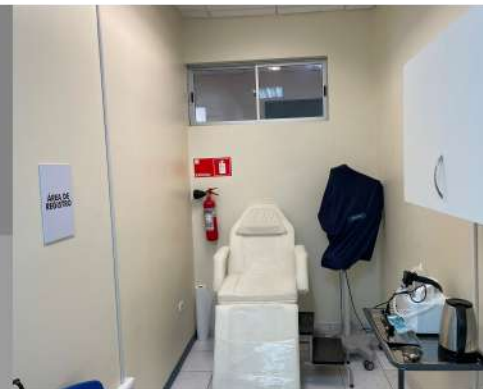
OTORRINO
660

TEC. MÉDICO
5.960

LENTE
ENTREGADOS
3.126

AUDIFONOS
ENTREGADOS
220

AMPLIACIÓN
UAPORRINO



CALIDAD Y SEGURIDAD EN LA
ATENCIÓN DEL PACIENTE
2022

**Implementación del Sistema
de Gestión de Calidad y Seguridad
en la Atención Primaria de Salud**

4
años

3 CESFAM
EN LA COMUNA INICIAN ESTE PROCESO

CARDENAL JOSÉ MARIA CARO

PEDRO AGUIRRE CERDA

JUAN PABLO II

CESFAM JUAN PABLO II | NOVIEMBRE 2022

*Visita de Entidad externa
que evaluará el proceso de
acreditación en calidad del
Establecimiento*





DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN



PRESENTACIÓN

La Corporación Municipal Gabriel González Videla, a través de la Dirección de Educación, tiene como propósito *“Diseñar e implementar el proyecto educativo de la comuna, mediante la gestión administrativa, financiera y técnica pedagógica de los establecimientos educacionales, con el objetivo de mejorar la calidad, la gestión y equidad de la educación Municipal”*. Su finalidad es desarrollar y fortalecer las capacidades de los establecimientos educacionales y sus ciclos de mejora educativa continua, la cual se sustenta en la sistematicidad de acciones, la vinculación de sus procesos, las estrategias de revisión permanente y la evaluación de los avances, derivando en el referente del modelo educativo comunal. De esta forma, para el Departamento de Educación el objetivo estratégico, que supone su ruta de navegación es:

Potenciar en los establecimientos educacionales espacios educativos que promuevan la generación, difusión del conocimiento y pensamiento crítico-reflexivo, como una forma de contribuir al progreso científico, tecnológico, humanista, ético y cultural, que aporte al desarrollo social y moral, con integración democrática y participativa de cada uno de los estamentos que conforman las comunidades educativas, con respeto a la diversidad, en un marco de tolerancia, con sólidos principios, libertad y pluralismo, en coherencia con las necesidades del contexto, a fin de promover el desarrollo integral de los y las estudiantes de los establecimientos educacionales de la Corporación Municipal Gabriel González.

Para el desarrollo de este objetivo estratégico, favoreciendo la gestión educativa, el Departamento de Educación se organiza en las siguientes unidades:

- **Unidad Técnica Pedagógica**, la cual permanentemente acompaña, orienta y coordina junto a los Equipos Directivos el seguimiento, monitoreo y evaluación de los Planes de Mejoramiento Educativos de los establecimientos educacionales.
- **Unidad de Control y Gestión**, la que lleva a cabo el seguimiento y cumplimiento de la correspondiente planificación estratégica de las distintas unidades insertas dentro del departamento de Educación, además del monitoreo y control de las acciones e iniciativas que son propias del PADEM.

- **Unidad de Bienestar-Salud Mental y Gestión Social**, es la que se encuentra centrada en la entrega de apoyo profesional en el ámbito del Trabajo Social para garantizar el derecho a la Educación Pública y de calidad de los niños/as y adolescentes atendiendo las diversas problemáticas presentadas por los y las estudiantes, sus familias o adultos significativos. Así como también, es aquella que se encuentra comprometida con el desarrollo de estrategias para la implementación de ambientes escolares seguros, a través de acciones preventivas, constructivas y que fomenten el buen entendimiento basado en los acuerdos, propendiendo a generar buenos climas escolares en las comunidades educativas.
- **Unidad de Formación Integral, Desarrollo Personal y Social**, está orientada al desarrollo de aspectos no académicos que son fundamentales para la formación integral de los estudiantes y que potencien su rendimiento escolar.
- **Unidad de Subvención Escolar y Carrera Docente**, la cual se encarga de ejecutar acciones necesarias, en representación del Sostenedor ante el Ministerio de Educación, Centro de Perfeccionamiento e Investigación Pedagógica (Cpeip), Secretaría Ministerial de Educación Región de Coquimbo y del Departamento de Educación de la Provincia del Elqui, en lo relativo a subvención Escolar y Carrera docente.
- **Unidad de Planificación de Procesos y Dotación Planta**, es la encargada de administrar, coordinar, ejecutar y controlar los requerimientos de los distintos Establecimientos Educacionales relativas a solicitudes de personal, Unidad que actuada de manera mancomunada con la Unidad de Análisis Técnicos y Administrativos de Procesos Educativos y la Unidad de Gestión de Personas.

A partir de este sistema de unidades de gestión organizacional se operativizan los lineamientos del Departamento de Educación, por medio del acompañamiento y apoyo en la gestión de cada establecimiento, considerando sus particularidades y fortaleciendo las estructuras institucionales de cada una de ellas. En forma concreta, la participación de los respectivos profesionales que integran las unidades mencionadas, a través de los Consejos Escolares, en su calidad de representantes del sostenedor.

PROPÓSITOS DEL DEPARTAMENTO

Potenciar la educación pública, por medio de gestiones socioculturales y pedagógicas, adecuadas al contexto de la ciudadanía y de las comunidades educativas, generando un servicio; formativo, laico, equitativo e inclusivo, para todos los estudiantes de Establecimientos Educativos administrados por la Corporación Municipal Gabriel González Videla.

SELLOS

Somos un equipo de trabajo multidisciplinario, comprometido en el progreso de un proyecto educativo, que genere estudiantes con capacidades para el desarrollo profesional, así como, habilidades biopsicosociales, efectuando metodologías de trabajo colaborativo, que permitan el egreso de ciudadanos con capacidad de adaptación, a los entornos socioculturales y de educación superior.

Nuestras comunidades educativas, imparten estrategias de educación, centrada tanto en el desarrollo formativo, como en la potenciación de habilidades y capacidades cognitivas, enfocándonos siempre, en el egreso de estudiantes con pensamiento crítico, dispuestos a realizar cambios favorecedores de su entorno social y del país.



PRINCIPALES FUNCIONES

- Desarrollo de una Educación de Calidad.
- Generar acciones orientadas al desarrollo de aspectos no académicos que potencien el rendimiento escolar.
- Favorecer la Inclusión Educativa
- Proveer un Formación Integral, Desarrollo Personal y Social
- Garantizar la eficiencia, eficacia, economía en todas las operaciones y procesos educativos.
- Fomentar el buen entendimiento basado en los acuerdos para generar buenos climas escolares.
- Administrar, coordinar, ejecutar y controlar los requerimientos de los distintos Establecimientos Educativos

PLANILLA ESTABLECIMIENTOS DE LA CORPORACION GABRIEL GONZALEZ VIDELA

N°	ESTABLECIMIENTOS	DIRECTOR	TIPO	NIVEL DE ENSEÑANZA	JORNADA	DIRECCION	TELEFONO	SITIO WEB	CORRIDO ELECTRONICO
1	COLEGIO VICTOR DOMINGO SILVA	JORGE OLIVERAS	CE NIFCO HUMANAISTA	PRE KINDER A 8° MEDIO	MAÑANA- TARDE	AV. JUAN CORDERO S/N	5984283433	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
2	COLEGIO JOSE MANUEL SALMAKEDIA	MARIA CELIA RODRIGUEZ CONTRERAS	CE NIFCO HUMANAISTA	PRE KINDER A 8° MEDIO	MAÑANA- TARDE	JARJAN ALCALDE #270	5983168334	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
3	COLEGIO GABRIEL GONZALEZ VIDELA	ALY MONTOYA SERRA	CE NIFCO HUMANAISTA/TECNICO	PRE KINDER A 8° MEDIO	MAÑANA- TARDE	EDRO PAZLO VILUET #4	59801713534	https://colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
4	COLEGIO PEDRO AGUIRRE CERDA	EMMA BARTHE CASTILLO	CE NIFCO HUMANAISTA	PRE KINDER A 8° MEDIO	MAÑANA- TARDE	COLO COLON S/N	5987004676	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
5	COLEGIO JOSE MIGUEL CARREIRA	MATIAS CHEQUEURAN	CE NIFCO HUMANAISTA	PRE KINDER A 8° MEDIO	MAÑANA- TARDE	AV. BALMACENA #4830	59845311594	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
6	COLEGIO ARTURO PRAT THACON	EMILIA ALVARIZ SAN FRANCISCO	CE NIFCO HUMANAISTA	PRE KINDER A 8° BASICO	MAÑANA- TARDE	ENRIQUE CAMPINO #280	59894243575	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
7	COLEGIO JAVIER RA CARREIRA	CARLOS CHOCOMA CASTRO	CE NIFCO HUMANAISTA	PRE KINDER A 8° BASICO	MAÑANA- TARDE	AV. DE AGUIRRE #241	59874513804	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
8	COLEGIO ALONSO DE BRULLA	ADALIA VALENZUELA PEREZ	CE NIFCO HUMANAISTA	PRE KINDER A 8° BASICO	MAÑANA- TARDE	EDRO ABU RRE CEREA #473	59845355737	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
9	COLEGIO JAPON	EDRANTARA HENRIQUEZ	CE NIFCO HUMANAISTA	PRE KINDER A 8° BASICO	MAÑANA- TARDE	BE NAVENTE #800	59844812706	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
10	COLEGIO HERODES DE LA CONDEPION	MARIA SOLEDAD CHIRO	CE NIFCO HUMANAISTA	PRE KINDER A 8° BASICO	MAÑANA- TARDE	JUAN DE DIOS PERI #340	59884272735	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
11	COLEGIO GERMAN REXSO	JORGE CARMONA PASTEN	CE NIFCO HUMANAISTA	PRE KINDER A 8° BASICO	MAÑANA- TARDE	COLO COLON S/N	59870174834	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
12	COLEGIO CARLOS COMEDIL DE LA HAZA	JESUS GONZALEZ	CE NIFCO HUMANAISTA	PRE KINDER A 8° BASICO	MAÑANA- TARDE	ALMANA #2845	59878313445	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
13	COLEGIO OMAROS ALAS	LORENA NEZRO DIAZ	CE NIFCO HUMANAISTA	5° BASICO A 8° BASICO	MAÑANA- TARDE	ALVARADO #2532	59845353932	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
14	COLEGIO VILLASAN BARTOLOME	KARINA JANEZ ARAYA	CE NIFCO HUMANAISTA	PRE KINDER A 8° BASICO	MAÑANA- TARDE	EDRO #1650	59845301550	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
15	COLEGIO DE PORTO OLIMPO	JAVIER GONZALEZ RIVERA	CE NIFCO HUMANAISTA	PRE KINDER A 8° BASICO	MAÑANA- TARDE	BE NAVENTE NOROCCO #263	59864252937	http://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
16	COLEGIO ALGARROBO	PAULINA OLIVERAS COHE	CE NIFCO HUMANAISTA	PRE KINDER A 8° BASICO	MAÑANA- TARDE	ALVARADO TO DO 389	59878367804	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
17	COLEGIO ISON	TAMARA TORRES ALVARGA	CE NIFCO HUMANAISTA	PRE KINDER A 8° BASICO	MAÑANA- TARDE	SUN S/N	59845365507	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
18	COLEGIO LAMBERT	WILSON CORTES LABARCA	CE NIFCO HUMANAISTA	PRE KINDER A 8° BASICO	MAÑANA- TARDE	PUEBLO LAMBERT	59845365507	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
19	COLEGIO ALVARADO	PAMELA GONZALEZ	CE NIFCO HUMANAISTA	PRE KINDER A 8° BASICO	MAÑANA- TARDE	PUEBLO ALVARADO	59878373131	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
20	COLEGIO COQUINITO	ELABRE ALVARADO CANTERA	CE NIFCO HUMANAISTA	PRE KINDER A 8° BASICO	MAÑANA- TARDE	COQUINITO	59877835485	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
21	COLEGIO COLON ALFALFARES	JAVIER REYES CASTRO	CE NIFCO HUMANAISTA	PRE KINDER A 8° BASICO	MAÑANA- TARDE	COLON ALFALFARES SUR	59845313741	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
22	COLEGIO ALVARADO LA TORRE	ROBERTO RODRIGUEZ GALLISULLOS	CE NIFCO HUMANAISTA	1° BASICO A 8° BASICO	MAÑANA- TARDE	PUEBLO ALVARADO LA TORRE	59845313741	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
23	COLEGIO LAS ROJAS	VERONICA TAREZ	CE NIFCO HUMANAISTA	PRE KINDER A 8° BASICO	MAÑANA- TARDE	PUEBLO LAS ROJAS	59845313741	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
24	COLEGIO CHACAY	HUGUETTE ABBOTT CLURE	CE NIFCO HUMANAISTA	1° BASICO A 8° BASICO	MAÑANA- TARDE	PUEBLO CHACAY	59845313741	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
25	COLEGIO PELICANA	LEONARDO ROCCO OLIVERAS	CE NIFCO HUMANAISTA	1° BASICO A 8° BASICO	MAÑANA- TARDE	PUEBLO PELICANA	59845313741	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
26	COLEGIO EL ROMERO	GUINIA ALVAREZ SANTEANZ	CE NIFCO HUMANAISTA	PRE KINDER A 8° BASICO	MAÑANA- TARDE	EL ROMERO	59845313741	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
27	COLEGIO SATURNO	LORENAL OFE ROMAREDA	CE NIFCO HUMANAISTA	PRE KINDER A 8° BASICO	MAÑANA- TARDE	D-311	59845313741	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
28	COLEGIO PUNTA DE TEATINO	MIRIAM GONZALEZ RECARA	CE NIFCO HUMANAISTA	1° BASICO A 8° BASICO	MAÑANA- TARDE	PUNTA DE TEATINOS	59845313741	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
29	COLEGIO QUERRADO DE TALCA	NICOLA BARAHONA ALVAREZ	CE NIFCO HUMANAISTA	PRE KINDER A 8° BASICO	MAÑANA- TARDE	QUERRADO DE TALCA	59845313741	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
30	COLEGIO EL ROMERAL	JUAN FERRAZ CANTARAL	CE NIFCO HUMANAISTA	1° BASICO A 8° BASICO	MAÑANA- TARDE	EL ROMERAL	59845313741	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
31	COLEGIO CALETASAN PEDRO	EDUIGES CASTILLO CASTILLO	CE NIFCO HUMANAISTA	PRE KINDER A 8° BASICO	MAÑANA- TARDE	AV. PACIFICCO FIEB	59845313741	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
32	COLEGIO LA ESTRELLA	JANISER ORTIZ REYES POMA REBA	CE NIFCO HUMANAISTA	1° BASICO A 8° BASICO	MAÑANA- TARDE	LA ESTRELLA	59845313741	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
33	COLEGIO GABRIELA MISTRAL	DINA LOPEZ LOPEZ	CE NIFCO HUMANAISTA	1° BASICO A 8° BASICO	MAÑANA- TARDE	BE NAVENTE #800	59845313741	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
34	COLEGIO GREGORIO LOPEZ	JORE MIGUEL SANJUAN	CE NIFCO HUMANAISTA	1° BASICO A 8° BASICO	MAÑANA- TARDE	ELANDAR LAS PAJO	59845313741	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
35	COLEGIO IGNACIO MARTA BRUNET	LORENA RODRIGUEZ GALEGUILLOS	TECNICO PROFESIONAL	1° BASICO A 8° BASICO	MAÑANA- TARDE	AV. FRANCISCO DE AGUIRRE #261	59845313741	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
36	COLEGIO TERCIO MARTA BRUNET	MARIA PAULINA DARRA GRANDE MORALET	TECNICO PROFESIONAL	1° BASICO A 8° BASICO	MAÑANA- TARDE	CANTOQUER #725	59845313741	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
37	COLEGIO JORGE ALESSANDRO RODRIGUEZ	CARLOS SARAHONA MORGADO	TECNICO PROFESIONAL	1° BASICO A 8° BASICO	MAÑANA- TARDE	LA CRUZ #1722	59845313741	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
38	COLEGIO TERCIO JUAN SAUTISTADE LASALE	ERIC CARREIRA	TECNICO PROFESIONAL	1° BASICO A 8° BASICO	MAÑANA- TARDE	LA CRUZ #1722	59845313741	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
39	COLEGIO ESTER VILLARREAL CASTILLO	FERNANDO ASTUDILLO	CE NIFCO HUMANAISTA	1° BASICO A 8° BASICO	MAÑANA- TARDE	MAÑANA- TARDE- VESTIBUL	59845313741	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
40	COLEGIO MANUEL RODRIGUEZ	MARIA REYES GONZALEZ JONES	COLEJO ESPECIAL	1° BASICO A 8° BASICO	MAÑANA- TARDE	JUAN ROSA DE EDWARDS S/N	59845313741	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
41	COLEGIO EL MILAGRO	SUFIN CORTES	COLEJO ESPECIAL	1° BASICO A 8° BASICO	MAÑANA- TARDE	EL MILAGRO	59845313741	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl
42	COLEGIO LUIS BRULLE	JOCELIN LEIVA	COLEJO ESPECIAL	NIVEL MEDIO MAYOR-LABORAL	MAÑANA- TARDE	AV. 4° ESCUINAS #89	59845313741	https://www.colgobvictordomingosilva.cl/	www.colgobvictordomingosilva.cl

PROGRAMAS

Programa de Habilidades para la Vida (HPV)

Programa Educación Cívica, Participación Ciudadana y Vinculación con el Territorio

- a. Plan de Formación Ciudadana
- b. Plan de Seguridad Escolar y Parvularia
- c. Plan de Educación Vial

Programa de Integración Escolar Comunal

Programa de Culturas, Artes y Patrimonio

Programa de Educación Integrativa e Inclusiva

- a. Plan de Bienestar-Salud Mental y Gestión Social
- b. Plan de Sexualidad, Afectividad y Género
- c. Plan de formación Integral y Desarrollo Personal

Programa de Innovación Tecnológica y Pedagógica

- a. Plan de Desarrollo Sustentable y Medio Ambiente
- b. Plan de Astronomía, Ciencia y Tecnología



PRINCIPALES HITOS 2022

• Plan de Conectividad Comunal

Mediante la implementación de este “Internet Educativo” los y las estudiantes pudieron acceder a material pedagógico disponible tanto en el portal web de la Corporación Municipal Gabriel González Videla, así como también a páginas de contenido educativo, cultural, estilos de vida saludable, etc., disponibles en la web, ya que este sistema fue pensado para favorecer los procesos pedagógicos y de aprendizaje, no solo en la contingencia de pandemia, sino también sostenido en el tiempo es por ello que para periodo académico 2022 mantendrá su implementación, planteando desafíos en cobertura y acceso para todos los establecimientos educacionales de la Corporación Municipal Gabriel González Videla, esperado ser una estrategia que permita combatir las barreras de desigualdad y acceso a las tecnologías.

Antenas de Telecomunicaciones		
Etapas 1: 145 antenas instaladas y operativas Zona Rural: 35 Puntos Zonas Urbanas: 110 Puntos Las Compañías	Etapas 2: En ejecución Zona Urbana 72 puntos.	Total, de Antenas en la comuna: 217 Total de Estudiantes beneficiados: 1.500
Plataforma Online de Gestión APP ODERADO Esta Plataforma permite controlar, informar y supervisar procesos técnicos pedagógicos, migración a libro digital, monitoreo de asistencia escolar, monitoreo de convivencia escolar, acompañamiento del área social y mejora de la comunicación con las comunidades escolares.		
✓ 42 Establecimientos Educacionales Acceden y utilizan la plataforma. ✓ Más de 40 mil clases realizadas durante el año 2020. ✓ 4 Mil Estudiantes accedieron y utilizaron la plataforma.		
Internet Educativo Gratuito para estudiantes escolares Los estudiantes pueden acceder a material pedagógico dispuesto exclusivamente para ellos a través de la plataforma. Como también a páginas de contenido educativo, cultural, estilo de vida saludable y otros de la web.		
✓ 100% Operativo para Estudiantes ✓ 12 Colegios Rurales: Islón, Saturno, Algarrobito, Las Rojas, Altovalsol, Lamber, Caleta San Pedro, Coquimbito, El Romero, La Estrella, Quebrada De Talca y Los Corrales.		
Entrega de Implementos Tecnológicos a Estudiantes		
✓ 364 Notebook y Computadores. ✓ 547 Tables ✓ Total, Estudiantes Beneficiados: 911		✓ 600 Chips de Conexión a Internet ✓ 80 Estudiantes Beneficiados con Modem.

- **Valoración de la Cultura, Patrimonio y Artes Musicales**

Este programa fue desarrollado en base a iniciativas de dilución y promoción de “la expresión de las Artes Musicales”, presente en los distintos establecimientos educacionales. Con el objetivo de promover la sensibilización a Directivos, Profesores y estudiantes, que permitiera la actualización de conceptos y protocolos en lo referente a la expresión del arte y cultura musical; y su incorporación en el ámbito educativo.

Dentro de estas actividades se destacan; cápsulas artísticas con instrumentos musicales y colaboración iniciativa “Primera Orquesta Infanto Juvenil Rural de La Serena” y el Encuentro Latinoamericano de bandas infanto juveniles.

La ejecución de este programa parte con la creación de la mesa de patrimonio, la cual se genera como un lineamiento establecido por parte de las autoridades de la Corporación Municipal Gabriel González Videla para poner en valor nuestros colegios patrimoniales de la segunda ciudad más antigua de Chile. Mediante esta mesa de trabajo se desarrollaron instancias como; organización de actividades Mes del Patrimonio, participación Mesa Regional de Educación Artística Región de Coquimbo, organización de actividades mes de Gabriela Mistral, cápsulas artísticas con instrumentos musicales y colaboración iniciativa “Primera Orquesta Infanto Juvenil Rural de La Serena”, colaboración video Día de los Pueblos Originarios, organización de actividades que incentiven la cultura y el patrimonio en el Mes de Aniversario de La Serena, Encuentro Latinoamericano de bandas infanto juveniles y las Jornadas de Capacitación para Encargados de Patrimonio.

Es importante destacar que durante el año 2021 y 2022 se han tramitado 4 proyectos postulados a los fondos FAE del Ministerio de Cultura. Actualmente se encuentran en la entrega de documentos finales por parte de la Corporación para posteriormente firmar los convenios y liberar los fondos a más tardar durante este mes de julio. Los proyectos asumidos durante este periodo son los siguientes:

PROYECTO FOLIO N°	599601
TÍTULO	<i>"ADQUISICIÓN DE UN PIANO ELÉCTRICO PARA LA ESTUDIANTE CAMILA CARVAJAL DEL COLEGIO PEDRO AGUIRRE CERDA"</i>
RESPONSABLE	CORPORACIÓN MUNICIPAL GABRIEL GONZÁLEZ VIDELA
LÍNEA Y MODALIDAD	LINEA 1: Formación artística especializada en la enseñanza formal o regular en establecimiento educacionales con RBD modalidad de talentos artísticos
RECURSOS ASIGNADOS DEL MINISTERIO	\$ 2.499.900.-
TOTAL CONFINANCIAMIENTO OBLIGATORIO	\$ 0.-
TOTAL CONFINANCIAMIENTO VOLUNTARIO	\$ 0.-
MONTO TOTAL DE RECURSOS DEL PROYECTO	\$ 2.499.900.-

Fuente: Programa de Cultura y Patrimonio. Depto. Educación Corporación Municipal Gabriel González Videla

PROYECTO FOLIO N°	599609
TÍTULO	<i>"ACTUALIZACIÓN DE LOS PROGRAMAS ARTÍSTICOS DE ESTUDIO DEL COLEGIO PEDRO AGUIRRE CERDA DE LA SERENA"</i>
RESPONSABLE	CORPORACIÓN MUNICIPAL GABRIEL GONZÁLEZ VIDELA
LÍNEA Y MODALIDAD	LINEA 1: Formación artística especializada en la enseñanza formal o regular en establecimientos educacionales con RBD. Modalidad de Gestión del Currículum
RECURSOS ASIGNADOS DEL MINISTERIO	\$ 10.000.000.-
TOTAL CONFINANCIAMIENTO OBLIGATORIO	\$ 1.000.000.-
TOTAL CONFINANCIAMIENTO VOLUNTARIO	\$ 0.-
MONTO TOTAL DE RECURSOS DEL PROYECTO	\$ 11.000.000.-

Fuente: Programa de Cultura y Patrimonio. Depto. Educación Corporación Municipal Gabriel González Videla

PROYECTO FOLIO N°	601592
TÍTULO	<i>"ADQUISICIÓN DE UNA GUITARRA PROFESIONAL PARA EL ESTUDIANTE VICENTE MUÑOZ DEL COLEGIO PEDRO AGUIRRE CERDA"</i>
RESPONSABLE	CORPORACIÓN MUNICIPAL GABRIEL GONZÁLEZ VIDELA
LÍNEA Y MODALIDAD	LINEA 1: Formación artística especializada en la enseñanza formal o regular en establecimientos educacionales con RBD Modalidad de talentos artísticos
RECURSOS ASIGNADOS DEL MINISTERIO	\$ 1.666.798.-
TOTAL CONFINANCIAMIENTO OBLIGATORIO	\$ 0.-
TOTAL CONFINANCIAMIENTO VOLUNTARIO	\$ 0.-
MONTO TOTAL DE RECURSOS DEL PROYECTO	\$ 1.666.798.-

Fuente: Programa de Cultura y Patrimonio. Depto. Educación Corporación Municipal Gabriel González Videla

PROYECTO FOLIO N°	601597
TÍTULO	<i>"FORMACIÓN ESPECIALIZADA EN DANZA PARA MILLARAY MUNDACA DEL COLEGIO PEDRO AGUIRRE CERDA, IMPARTIDA POR EL MAESTRO RODRIGO CHAVERINI"</i>
RESPONSABLE	CORPORACIÓN MUNICIPAL GABRIEL GONZÁLEZ VIDELA
LÍNEA Y MODALIDAD	LINEA 1: Formación artística especializada en la enseñanza formal o regular en establecimientos educacionales con RBD Modalidad de talentos artísticos
RECURSOS ASIGNADOS DEL MINISTERIO	\$ 4.635.792.-
TOTAL CONFINANCIAMIENTO OBLIGATORIO	\$ 0.-
TOTAL CONFINANCIAMIENTO VOLUNTARIO	\$ 0.-
MONTO TOTAL DE RECURSOS DEL PROYECTO	\$ 4.635.792.-

Fuente: Programa de Cultura y Patrimonio. Depto. Educación Corporación Municipal Gabriel González Videla

EDUCACIÓN AMBIENTAL

El programa de educación ambiental tiene como objetivo contribuir al fortalecimiento de procesos educativos formales y no formales que permitan instalar y desarrollar competencias en los y las estudiantes de todos los establecimientos educacionales para asumir individual y colectivamente la responsabilidad de crear y disfrutar de una sociedad sustentable para lograr sensibilizar a la ciudadanía y que juntos puedan potenciar la gestión ambiental de la comuna.

El programa se desarrolla en torno a tres ámbitos los cuales están en línea directa con el Sistema Nacional de Certificación Ambiental de Establecimientos Educacionales (SNCAE), los cuales corresponden al ámbito curricular pedagógico, gestión ambiental y relaciones con el entorno.

En el ámbito curricular se trabaja principalmente por medio de los talleres JEC o taller extra escolar, abordando diferentes temáticas ambientales tales como Biodiversidad, Energías renovables, Impactos de acciones antrópicas, problemas ambientales. etc.

En el ámbito gestión ambiental dentro de los establecimientos educacionales se apoya con diferentes actividades, como en el hermoseamiento de las áreas externas de los establecimientos educacionales, campañas de concientización a la comunidad educativas, apoyo en el proceso de certificación el Sistema Nacional de Certificación Ambiental de Establecimientos Educacionales (SNCAE), entre otras.

FORTALECIMIENTO DE LA CONVIVENCIA ESCOLAR Y FORMACIÓN INTEGRAL DE LAS COMUNIDADES EDUCATIVAS

Las estrategias desarrolladas durante el año 2020 (y en continuidad para la planificación estratégica del programa de educación 2021 y 2022) consideran las diferencias individuales, la salud psicoemocional y la convivencia de la comunidad educativa en general, ya que esto permite favorecer un ambiente propicio para el aprendizaje.

Ante las experiencias vividas durante estos dos últimos años las repercusiones psicoemocionales/psicosociales que pueden llegar a presentarse en los estudiantes y comunidad educativa en general, el Departamento de Educación continúa disponiendo de los equipos de profesionales psicosociales de sus áreas y unidades, a los que se sumará la red de profesionales pertenecientes a los establecimientos educacionales. Dichas consideraciones tienen relación con las consideraciones en términos de salud mental, llevando a cabo lo estipulado en la Misión Institucional, en cuanto a “Promover el desarrollo integral de los y las estudiantes de los establecimientos de la Corporación Municipal Gabriel González Videla.

Por lo cual, se tiene presente que los efectos de las experiencias vividas pueden presentarse en los y las estudiantes en términos de deserción escolar, desmotivación, dificultades conductuales, entre otros. Por lo tanto, es imprescindible abordar este desafío de una forma integral y continua.

Por ello, el departamento de educación desarrollo:

APOYO Y MONITOREO

GESTIÓN ENCARGADOS DE CONVIVENCIA Y EQUIPOS PIE

Contención Psicológica en línea:

Estudiantes, Familias, Profesores -
Asistentes de la Educación y Tías
de Jardines



FORMACIÓN INTEGRAL

DEPORTE Y EDUCACIÓN - AUTOCUIDADO Y ENTORNO:

VISUALIZACIÓN Y SEGUIMIENTO
En terreno de las y los estudiantes
y sus familias

La Gestión de Convivencia Escolar en el contexto fue desafiante debido a los nuevos cambios que la sociedad estaba vivenciando, proponiéndose como eje central la manera de convivir dentro de la escuela, promoviendo entre la comunidad una formación desde la concepción ética y valórica que debe existir consciente de los diferentes factores biopsicosociales que pueden influir o afectar la vida de los agentes de las comunidades educativas.

DESERCIÓN Y RETENCIÓN ESCOLAR

Entendiendo que el contexto y la multiplicidad de efectos que ha generado la crisis sanitaria vivida en los y las estudiantes, como en sus padres, madres y/o apoderados. El Departamento de Educación dio continuidad durante el periodo académico 2022 al proceso de visualización y seguimiento en terreno de los y las estudiantes y sus familias, con el objetivo identificar casos críticos y evitar la desmotivación escolar, deserción escolar, entregar de apoyos sociales y apoyos tecnológicos y psicopedagógicos. Esto, bajo los lineamientos y monitoreo de los profesionales de las distintas unidades que conforman el Departamento de Educación de la Corporación Municipal Gabriel González Videla como también desde los equipos técnicos de los distintos establecimientos educacionales, con el objetivo de proveer la visualización todos los estudiantes y las dificultades que pudieran estarse presentando entendiendo el aprendizaje como un proceso que avanza de manera sistémica y determinado por una multiplicidad de factores.

FORMACIÓN INTEGRAL, DESARROLLO PERSONAL Y SOCIAL

Los IDPS (Índice de Desarrollo Personal y Social), son un conjunto de índices elaborados por el Mineduc y evaluados por la Agencia de Calidad de la Educación, que entregan resultados relacionados con el desarrollo personal y social de los estudiantes, de manera complementaria a los resultados de pruebas estandarizadas, como el Simce y las pruebas internacionales.

Estos indicadores tienen un rol clave en la evaluación de la calidad de la educación, ya que proporcionan a los establecimientos educacionales información relevante para promover la implementación de acciones sistemáticas para el desarrollo de aspectos no académicos que son fundamentales para una formación integral.

El programa de Formación Integral, Desarrollo Personal y Social tiene como objetivo principal, la formación integral de los estudiantes y ejecutar estrategias que potencien su rendimiento escolar. Entre las acciones formativas con carácter comunal destacan las siguientes líneas de trabajo: Medioambiente, Deportes, Motivación escolar, Formación de hábitos de vida saludable. Para ello se implementan los Programas de Educación Alimentaria, Autocuidado, Programa de Monitoreo de la Condición Física, Programa de Entrenamiento funcional y Deportes, y el Programa de Educación Ambiental.





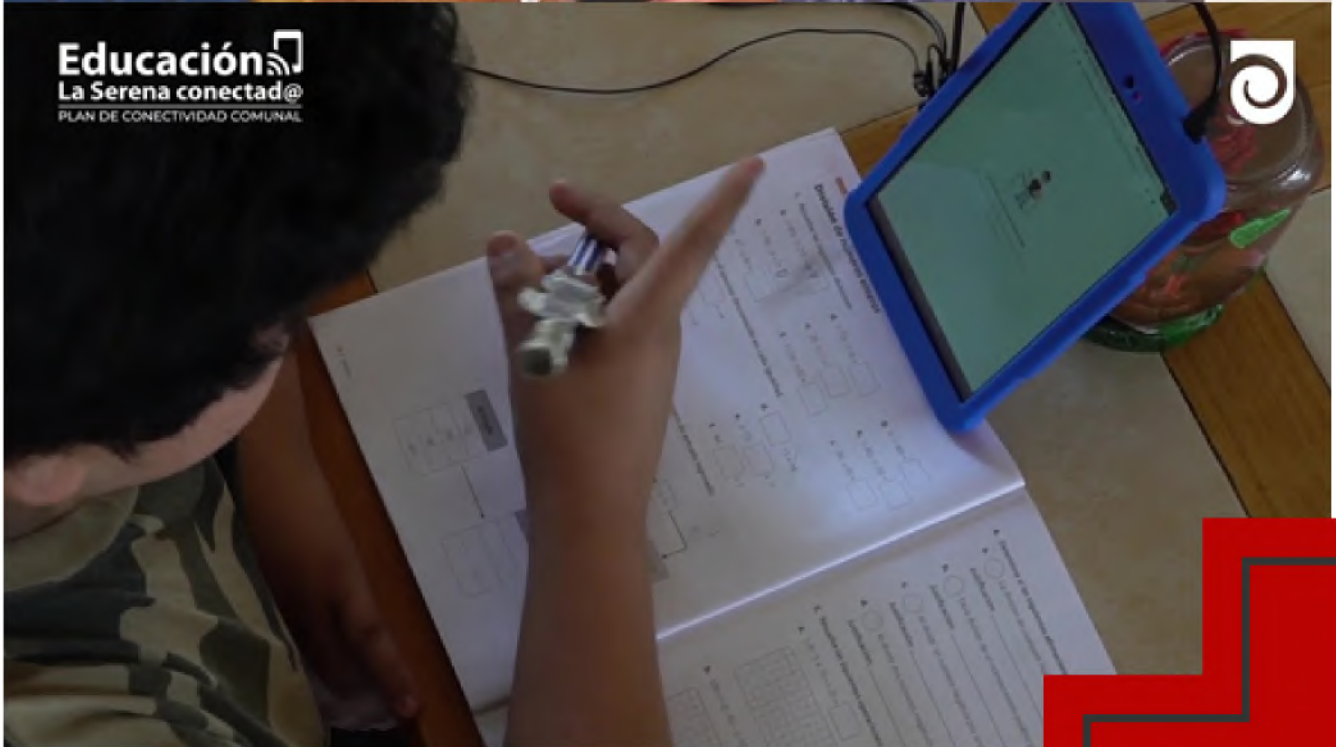












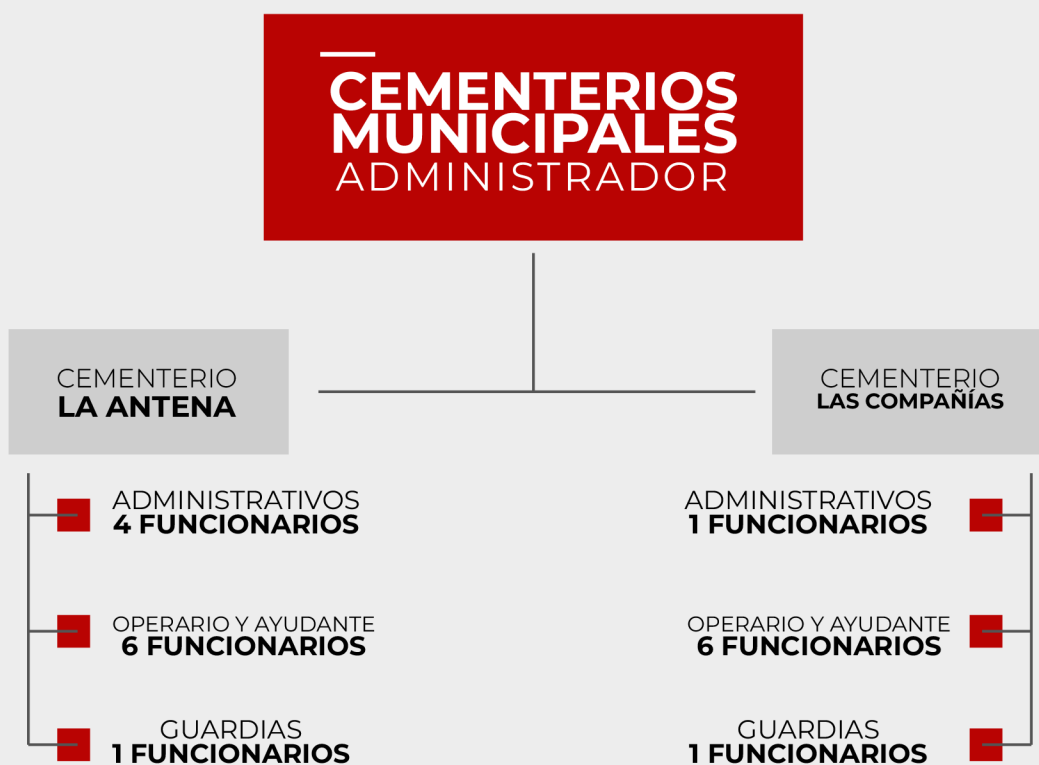
CEMENTERIOS





Cementerios Municipales de La Serena **La Antena y Las Compañías**

La administración de los Cementerios Municipales de La Serena y Las Compañías, consta de **20 funcionarios** contratadas bajo la modalidad de Código del trabajo, la dotación consta de **1 Administrador, 1 Encargado, 4 Administrativos, 11 Operarios, 1 Auxiliar de Servicios y 2 Guardias, repartidos en ambos Cementerios.**



HITOS REALIZADOS EN LOS CEMENTERIOS

CAMPAÑA DE REGULARIZACIÓN DE SEPULTURAS

DEBIDO A LA ALTA MOROSIDAD EXISTENTE, DURANTE EL AÑO 2022 SE REALIZÓ **CAMPAÑA PARA REGULARIZAR LOS VENCIMIENTOS DE LAS SEPULTURAS** EN LOS CEMENTERIOS MUNICIPALES DE LA SERENA Y LAS COMPAÑÍAS.

PARA LLEVARLO A CABO, DESDE ABRIL DEL 2022, SE PUBLICARON EN LOS NICHOS VENCIDOS AVISOS DE VENCIMIENTO, LLAMADAS TELEFÓNICAS, PUBLICACIONES EN DIARIOS DE CIRCULACIÓN REGIONAL. LO ANTERIOR PERMITIÓ UNA MEJOR GESTIÓN DE COBRO DE CUOTAS IMPAGAS DE CONVENIOS AUMENTANDO LA RECAUDACIÓN POR ESTE CONCEPTO.



CONSERVACIÓN DEL EDIFICIO Y CREMATORIO

DURANTE EL 2022 SE ELABORÓ EL PROYECTO PARA POSTERIOR POSTULACIÓN DE FINANCIAMIENTO A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN DE ARQUITECTURA DEL MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS PARA REALIZAR OBRAS DE CONSERVACIÓN EN DISTINTOS ESTABLECIMIENTOS QUE ENTREGAN SERVICIOS FUNDAMENTALES A LA COMUNIDAD, CON UNA INVERSIÓN ESTIMADA EN MÁS DE 5 MIL MILLONES DE PESOS, QUE PERMITIRÁ **RESCATAR LA HISTORIA Y PATRIMONIO DE LA COMUNA**, DONDE UNO DE ELLOS ES EL CEMENTERIO MUNICIPAL DE LA SERENA.

SE GENERÓ LA PROPUESTA PARA TENER UN CREMATORIO MUNICIPAL, EL CUAL FUE PRESENTADO PARA SU FINANCIAMIENTO A TRAVÉS DEL GOBIERNO REGIONAL (FNDR).

ARREGLOS Y MANTENCIÓN EN CEMENTERIOS

DURANTE EL AÑO, SE HAN REALIZADO **DIVERSAS MANTENCIONES** EN LOS CEMENTERIOS MUNICIPALES DE LA SERENA Y LAS COMPAÑÍAS, LA MANTENCIÓN MENSUAL DE LOS PATIOS DE ESTE, **COMO TAMBIÉN REGULAR LA CONSTRUCCIÓN DE MAUSOLEOS.**

SE REALIZA MANTENCIÓN PERIÓDICA DE LOS PILONES DE AGUA, PARA QUE NO PRODUZCAN PROBLEMAS SANITARIOS, DEBIDO A ESTANCAMIENTO DE LAS AGUAS GRISES, COMO TAMBIÉN EL PINTADO DE FACHADAS DE AMBOS CEMETENTERIOS.

EN EL CEMENTERIO MUNICIPAL DE LA SERENA, SE REALIZARON OBRAS PARA MEJORAR LOS BAÑOS PÚBLICOS Y MANTENIMIENTO DEL MAUSOLEO DE PROFESORES, QUE TUVO UN COSTO **TOTAL DE \$ 11.742.658.-**

PATIO NUEVO CEMENTERIO MUNICIPAL DE LAS COMPAÑÍAS

SE HIZO ENTREGA DEL PATIO NUEVO DEL CEMENTERIO, PERO PARA PODER UTILIZARLO AÚN TENEMOS QUE GESTIONAR DIVERSOS PERMISOS.

EN EL CEMENTERIO MUNICIPAL DE LAS COMPAÑÍAS, SE REALIZÓ LA CONSTRUCCIÓN DE 1 PABELLÓN NUEVO DE **100 NICHOS Y PAVIMENTACIÓN DE 121M2**, QUE TUVO COMO **COSTO TOTAL DE \$46.554.656.-**



VISITAS NOCTURNAS

ESTE AÑO, **EN CONJUNTO CON EL DEPARTAMENTO DE TURISMO DE LA ILUSTRE MUNICIPALES DE LA SERENA**, SE REALIZAN VISITAS NOCTURNAS TEATRALIZADAS **2 VECES A LA SEMANA**, DANDO UNA PARTICIPACIÓN DE MÁS DE **3.000 PERSONAS DE TODAS LAS EDADES**, DE IGUAL MANERA SE RECIBIERON DELEGACIONES DE COLEGIOS DE LA SERENA E INSTITUCIONES EN GENERAL.



FINANZAS

ESTADOS DE POSICIÓN CONSOLIDADOS

2022



CRITERIOS APLICADOS

Estados de posición financiera al 31.12.2022 de la Corporación Municipal GGV La Serena **emitidos de acuerdo con las NIIF (IFRS) Normas internacionales de información financiera**, que comprenden:

- ✓ Balance general (activos y pasivos)
- ✓ Estado integral de resultados (ingresos, costos y gastos)
- ✓ Estado flujo de efectivo (recursos obtenidos y su uso)
- ✓ Estado de cambios en el patrimonio neto
- ✓ Estado de la ejecución presupuestaria
- ✓ Notas explicativas

01

**ESTADOS DE POSICIÓN
FINANCIERA CONSOLIDADO**

02

**ESTADOS INTEGRAL DE
RESULTADO CONSOLIDADO**

03

**ESTADOS CONSOLIDADO
DE FLUJO DE EFECTIVO**

04

**ESTADOS DE CAMBIOS EN
EN EL PATRIMONIO NETO**

TOTAL GENERAL DE ACTIVOS

\$29.997.392.285

CORPORACION MUNICIPAL GABRIEL GONZALEZ VIDELA LA SERENA		
DENOMINACION	31.12.2022	31.12.2021
	\$	\$
Caja	0	0
Banco Estado	2.333.290.710	399.212.781
Total efectivo e inversiones	2.333.290.710	399.212.781
Anticipos a Rendir Cuenta 41301	190.562.012	151.573.303
Garantias fiel cumplimiento de contrato	195.257.560	110.142.400
Anticipos previsionales	50.609.341	0
Otros deudores financieros	115.814.799	0
Retencion Subvencion MINEDUC	509.703.705	5.391.848.000
Recuperación de préstamos	299.713.599	0
IVA crédito fiscal	55.267.563	0
Total cuentas por cobrar	1.416.928.579	5.653.563.703
Total Efectivo e Inversiones y Cuentas por Cobrar	3.750.219.289	6.052.776.484
Edificaciones 44101	24.214.396.943	21.371.930.223
Maquinarias y Equipos para la Producción 44106	508.105.831	423.009.910
Instalaciones 44111	19.149.590	16.901.668
Máquinas y Equipos de Oficina 44116	448.470.989	393.815.874
Vehículos	260.505	260.505
Muebles y Enseres 44136	975.654.801	729.650.812
Herramientas	1.163.567	1.026.979
Equipos Computacionales y Periféricos 44116	2.370.878.659	2.038.170.587
Equipos de Comunicaciones para Redes Informáticas 44116	345.849.416	262.213.520
Obras de Infraestructura 44146	250.769.997	221.332.742
otras maquinarias y equipos	3.430.215	3.430.215
Estructuras moviles	5.664.400	0
Depreciaciones	-4.018.077.655	-3.325.082.509
Total Activo Fijo	25.125.717.258	22.136.660.526
Sistemas de información	309.592.311	139.827.030
Amortización acumulada sistemas de información	-31.417.511	-31.417.511
Proyectos	843.280.938	737.042.068
Total otros activos	1.121.455.738	845.451.587
Total general de activos	29.997.392.285	29.034.888.597

TOTAL GENERAL DE PASIVOS

\$29.997.392.285

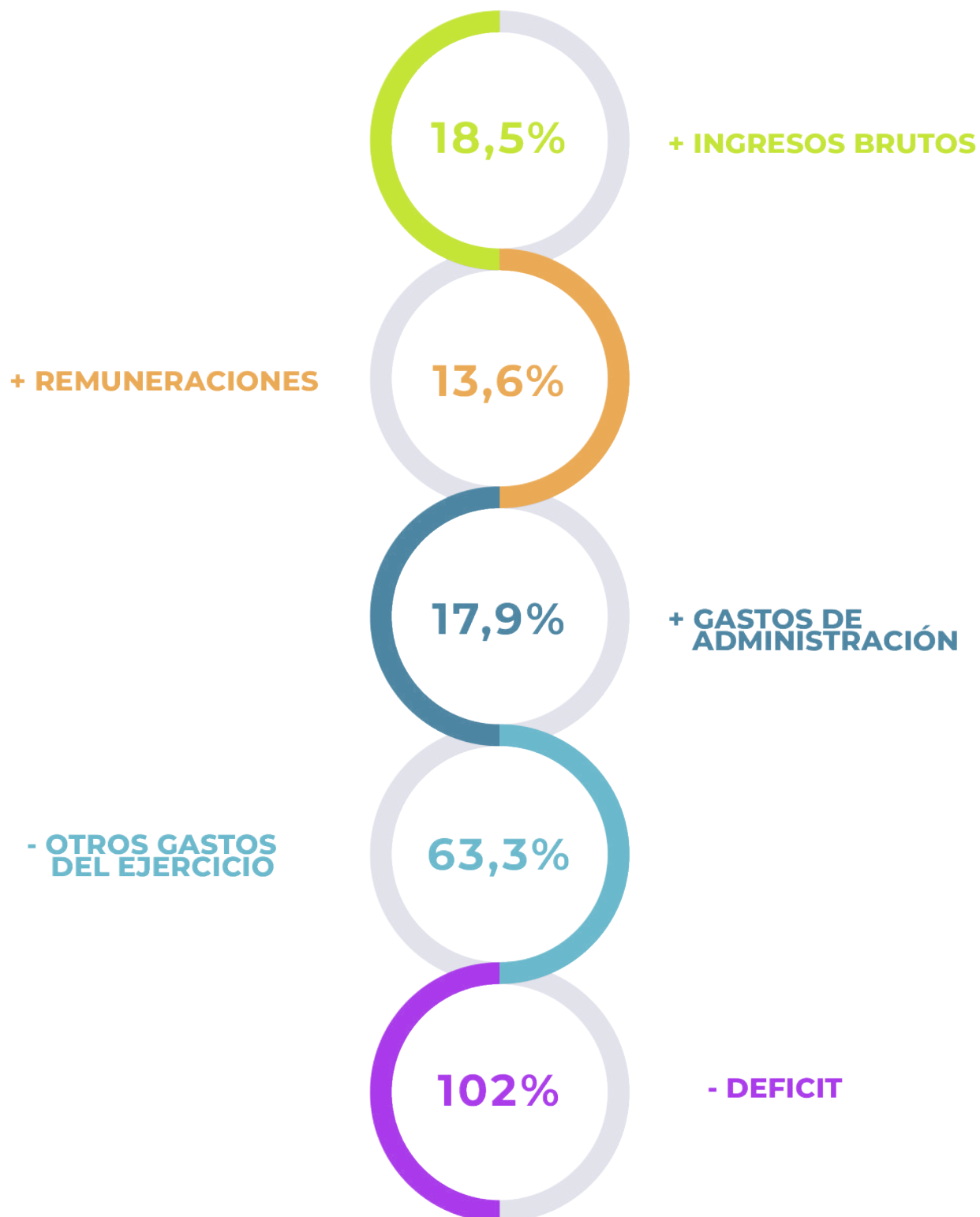
CORPORACION MUNICIPAL GABRIEL GONZALEZ VIDELA LA SERENA		
DENOMINACION	31.12.2022 \$	31.12.2021 \$
Administración de Fondos 61306	2.175.990.197	880.906.876
Retenciones Previsionales 61301	9.143.041.724	11.716.308.228
Retenciones Tributarias 61321	1.567.340.262	1.523.814.383
Retenciones Voluntarias 61301	6.831.192.396	4.577.542.739
Retenciones Judiciales y similares	0	1.616.828
Recaudación de terceros pendientes de aplicar	0	143.733.515
C x P Bienes y Servicios de Consumo	0	0
C x P Prestaciones de Seguridad Social	77.891.387	20.404.508
C x P Otros Gastos Corrientes	115.343.482	96.602.421
C x P Adquisición de Activos no Financieros	47.808.273	15.579.880
C x P Iniciativas de Inversión	42.944.246	34.403.378
C x P Servicio de la Deuda con giro	7.221.024.929	9.203.106.719
C x P Servicio de la Deuda sin giro	660.480.809	874.475.622
Documentos Caducados 61311 y protestados	2.203.424.968	2.955.246.379
IVA – Débito Fiscal 61116	0	74.634.997
Acreeedores varios	1.655.413.433	780.496.502
Total proveedores y cuentas por pagar corto plazo	31.741.896.106	32.898.872.975
Intreses, reajustes, multas sobre deuda previsional	17.096.909.148	13.745.501.129
Total cuentas por pagar largo plazo	17.096.909.148	13.745.501.129
Patrimonio institucional	15.110.757.824	13.336.944.240
Resultados acumulados	-23.536.596.679	-19.950.439.504
Ajustes deuda flotante	-970.484.273	5.808.147.525
Ajuste intereses, reajustes, multas s/ deuda prevision	-9.539.151.562	-13.217.980.593
Superavit del Ejercicio 2022	94.061.721	0
Deficit del Ejercicio 2021	0	-3.586.157.175
Total Patrimonio	-18.841.412.969	-17.609.485.507
Total general de pasivos	29.997.392.285	29.034.888.597

SUPERAVIT

\$94.061.721

CORPORACION MUNICIPAL GABRIEL GONZALEZ VIDELA LA SERENA			
DENOMINACION	31.12.2022 \$	31.12.2021 \$	CRECIM %
Venta de Servicios	430.252.040	387.680.575	
Arriendo bienesw de uso	1.540.000	0	
Intereses	52.575.449	29.753.771	
Transferencias Corrientes del Sector Privado	405.539.786	329.355.420	
Transferencias Corrientes de Otras Entidades Públicas	70.896.789.652	66.374.538.179	
Transferencias de Capital de Otras Entidades Públicas	6.815.124.118	1.100.000.000	
Venta de Terrenos	105.653.700	90.149.581	
Recuperaciones y Reembolso por Licencias Médicas	5.045.649.765	3.303.161.600	
Otros Ingresos	31.388.093	23.602.941	
Actualizaciones y ajustes	0	52.892.507	
Correccion monetaria	1.169.871.400	0	
Total ingresos brutos	84.954.384.003	71.691.134.574	18,50
Desahucios e Indemnizaciones	1.754.240.036	873.762.092	
Personal de Planta	48.380.460.443	36.810.296.118	
Personal a Contrata	14.122.803.983	18.132.888.395	
Otras Remuneraciones	8.926.693.142	8.947.290.184	
Otros Gastos en Personal	2.608.084	0	
Alimentos y Bebidas	73.989.674	45.697.500	
Textiles, Vestuario y Calzado	27.352.193	12.703.250	
Total sueldos y beneficios del personal	73.288.147.555	64.822.637.539	13,06
Combustibles y Lubricantes	130.901.768	67.515.052	
Materiales de Uso o Consumo	2.926.019.652	3.316.339.885	
Servicios Básicos	1.094.471.200	961.400.844	
Mantenimiento y Reparaciones	687.449.681	447.334.604	
Publicidad y Difusión	92.560.336	64.954.077	
Servicios Generales	1.610.168.185	1.100.255.949	
Arriendos	497.793.444	484.931.226	
Servicios Técnicos y Profesionales	2.208.736.422	1.766.565.544	
Otros Gastos en Bienes y Servicios de Consumo	2.029.628.956	1.203.484.229	
Servicios Financieros y de Seguros	37.678.419	67.252.630	
Gastos Bienes Muebles	0	75.970	
Transferencias Corrientes al Sector Privado	69.554.633	36.330.216	
Gamtras fiel cumplimiento de contratos	-157.011.743	0	
Total gastos de administración	11.227.950.953	9.516.440.226	17,98
Devoluciones	93.684.986	159.934.275	
Depreciaciones	250.759.172	250.759.172	
Reajustes, Intereses, Multas s/deuda previsional	0	527.520.537	
Otros ajustes de ejercicios anteriores	-220.384	0	
Total otros gastos del ejercicio	344.223.774	938.213.984	-63,31
Total general de costos y gastos	84.860.322.282	75.277.291.749	12,73
Superávit / Déficit del periodo	94.061.721	-3.586.157.175	-102,6

BALANCE 2021 v/s 2022



ME MO RIA

Corporación Municipal Gabriel González

2022



CORPORACION MUNICIPAL

Gabriel González Videla

La Serena