



## **INFORME MENSUAL DE ACCIONES DE PERSONAL A HONORARIOS**

MES DE OCTUBRE DEL 2023

### **1. ANTECEDENTES**

<b>NOMBRE</b>	Claudio Freddy González Ramírez
<b>RUT</b>	
<b>UNIDAD O DEPARTAMENTO DE DESEMPEÑO</b>	Departamento de educación
<b>NOMBRE DEL PROYECTO Y/O FUNCION QUE DESEMPEÑA</b>	Programa Trabajando Juntos

#### **1.1. FUNCIONES ESTABLECIDAS EN EL CONTRATO.**

**Las funciones por desarrollar en virtud del presente contrato serán las siguientes:**

ACCIONES, OBJETIVOS, METAS U OTRO INDICADOR QUE SE DEBE CUMPLIR EN EL PERIODO DE DURACION DEL CONTRATO.



### **Objetivos**

- Entregar formación a través de talleres dirigidos a los dirigentes de Centros de Padres y Apoderados, para apoyar el desarrollo de habilidades de liderazgo en sus comunidades educativas.
- Ofrecer un espacio de diálogo, reflexión y aprendizaje a los padres y apoderados, de los subcentros de padres o de grupos de padres focalizados, que aborde temáticas que consideren sus necesidades y expectativas respecto de la labor como padres y madres en la educación de sus hijos e hijas.

### **Actividades**

1. Trabajo coordinado con los equipos directivos y asesores de los centros de padres, a través de reuniones mensuales para planificar y monitorear el desarrollo del programa.
2. Trabajo modalidad de taller con los dirigentes acerca de la organización de los centros de padres y apoderados, con los siguientes contenidos:
  - Trabajo en equipo.
  - Elementos básicos para lograr una buena participación.
  - Liderazgo, elementos formativos para el trabajo como monitores con los subcentros.
  - Diagnostico participativo de las necesidades del establecimiento.
  - Diseño y elaboración de proyectos.
  - Participación, Representación y establecimiento de alianzas.
3. Talleres de formación o escuelas para padres en que participen grupos de padres de centros de padres o grupos cursos específicos en los establecimientos previamente definidos. Con los siguientes contenidos:
  - Educación en emociones y bienestar.
  - Hábitos de estudio.
  - Límites y normas.
  - Sexualidad responsable, vida saludable.
  - Bullying y violencia escolar.



- Comunidad educativa somos todos.
  - Formando en la cultura del buen trato.
4. Una actividad al semestre de promoción de tipo recreativas en que se difunda los logros educativos de la comuna. Estas actividades pueden ser: cicletada familiar, campeonato de fútbol, campeonato de baile. Todo lo anterior, aprovechando la infraestructura comunal y dependiendo de la definición de la autoridad comunal.

#### PERIODO QUE CUBRE EL INFORME MENSUAL

**DESDE: 1 de Octubre de 2023**

**HASTA: 31 de Octubre de 2023**

**SIEMPRE ES EL PRIMER DÍA DEL MES.**  
SI INGRESA A MITAD DE MES, **SÓLO EL PRIMER INFORME LLEVA LA FECHA DE INICIO DE CONTRATO**

**SIEMPRE ES EL ÚLTIMO DÍA DEL MES.**

## 2. INFORME DE AVANCE MENSUAL

**Durante el presente mes se desarrollaron las siguientes actividades:**

ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PRESENTE MES PARA CUMPLIR CON EL OBJETIVO FINAL DEL CONTRATO, ESTAS DEBEN ANEXAR EVIDENCIA QUE RESPALDE ESTE OBJETIVO Y UNA BITÁCORA O PLANIFICACIÓN, DIARIA O SEMANAL, SOBRE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS.

**SI NO SE INCLUYEN EVIDENCIAS O PLANIFICACIÓN, SU BOLETA PUEDE SER RECHAZADA.**



**2 de Octubre de 2023**

Comienza a programarse la visita del mes de Octubre.

**6 de Octubre de 2023**

Se realiza las convocatorias vía mail a las autoridades de las escuelas y dirigentes.

**10 de Octubre de 2023**

Se establece contacto telefónico con los apoderados/as, padres y madres de las escuelas, reforzando la convocatoria.

**11 de Octubre de 2023**

Continúa el contacto telefónico con los apoderados/as, padres y madres, reforzando la convocatoria de la jornada ampliada.

**12 de Octubre de 2023**

**Se llevó a cabo la reunión ampliada en formato presencial en Liceo Técnico Marta Brunet** con dirigentes de los centros de padres, madres y apoderados de las escuelas pertenecientes a la Corporación Municipal. El objetivo de este encuentro fue continuar con la segunda parte de “Centro de padres en acción”, focalizando el trabajo práctico en la elaboración de un plan de trabajo para que dirigentes/as puedan construir, aplicar diagnósticos y guías de trabajo en sus escuelas, definiendo en conjunto claves para su éxito y dificultades en el proceso.

- Presentación de Power Point “Centro de padres en acción”, donde se explican las claves para que un plan de trabajo sea exitoso, además se expone la elaboración de un diagnóstico inicial en centros de padres, para la utilidad de los apoderados/as.

**Apoderados/as a lo largo de la reunión manifiestan la necesidad de repetir las asesorías del equipo MAE en conjunto con la Corporación Municipal. Así también, dirigentes desean incrementar las capacitaciones con los equipos de convivencia escolar. Finalmente, solicitan la posibilidad de realizar una**



**asesoría directa en las etapas de conformación de CPA con personalidad jurídica, temática que se abordará la próxima sesión.**

**12 de Octubre de 2023**

Integrantes del Equipo MAE se reúnen con representante de la Corporación Municipal, para dar cuenta de un reporte de las escuelas visitadas, apoderados/as que han participado en las reuniones, y temáticas trabajadas. En esta **reunión de evaluación** se acordaron próximas visitas y se reflexionó sobre el proceso llevado a cabo hasta el momento.

**23 de Octubre de 2023**

Elaboración de primera cápsula informativa, para luego enviarla a centros de padres, madres y apoderados.

**26 de Octubre de 2023**

Elaboración de segunda cápsula informativa, para luego enviarla a centros de padres, madres y apoderados.



### **3. DIFICULTADES PARA EL LOGRO DE LAS ACCIONES DESARROLLADAS**

No se observan dificultades, los objetivos del periodo se cumplieron a cabalidad

### **3. OBSERVACIONES Y/O SUGERENCIAS**

### **4. REVISIÓN CONFORME DEL PRESENTE INFORME**

Octubre	
<b>MES QUE SE INFORMA</b>	<b>NOMBRE COMPLETO Y FIRMA DEL PRESTADOR DE SERVICIOS</b>
<b>NOMBRE JEFATURA</b>	<b>FIRMA Y TIMBRE ENCARGADO</b>
<b>CERTIFICACION DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>FIRMA Y TIMBRE JEFATURA</b>

